



Infokaart geschoold arbeider wegenwerken – gemeente Middelkerke

In het kort...

Hieronder vind je kort samengevat de verschillende onderdelen die je terugvindt in deze infokaart.

Wie zoeken we?	Geschoold arbeider wegenwerken
Wat is de tewerkstellingsbreuk?	Voltijds
Wat moet een geschoold arbeider wegenwerken doen?	Je voert individueel of in ploeg technische opdrachten uit onder de rechtstreekse leiding van een ploegbaas.
Welke voorwaarden zijn er om te kunnen deelnemen?	Je hebt minstens een diploma lager secundair onderwijs en je hebt een rijbewijs C. Andere voorwaarden lees je hier.
Wat bieden we?	Een correct loon én nog heel wat andere leuke voordelen. Lees ze hier na.
Hoe moet je solliciteren?	Via www.jobsolutions.be/register/19504-7 Je kan solliciteren tot een geschikte kandidaat gevonden wordt.
Hoe verloopt het examen?	Als je aan de voorwaarden voldoet, contacteren we je snel met verdere informatie over de selectie.

Lees zeker ook de uitgebreide informatie onder deze verschillende onderdelen, zodat je van alles goed op de hoogte bent.

Wie zoeken we?

- We zijn op zoek naar een geschoold arbeider wegenwerken.
- Je wordt voltijds tewerkgesteld op D1-niveau met een contractueel statuut voor onbepaalde duur. Er wordt ook een werfreserve aangelegd voor deze functie.

Wat moet een geschoold arbeider wegenwerken doen?

Je staat in voor de uitvoering van technische en/of logistieke opdrachten waarbij nood is aan technisch en/of organisatorisch vakmanschap om de opdrachten kwalitatief uit te voeren. Je werkt individueel en/of in groep onder de rechtstreekse leiding van de ploegbaas van wie de opdrachten uitgaan.

Je zal polyvalent worden ingezet in het openbaar domein voor groenonderhoud, netheid en wegenwerken.

De gedetailleerde functiebeschrijving en de verwachte competenties vind je als bijlage.



Welke voorwaarden zijn er om te kunnen deelnemen?

- Je hebt minstens een diploma lager secundair onderwijs.
- Je hebt een basiskennis van materialen, materieel en gereedschap voor wegenis-, reiniging- en groenwerken.
- Je kan minstens 2 jaar relevante ervaring aantonen in wegenonderhoud.
- Weekendwerk schrikt je niet af.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs C.
- Je beheerst de Nederlandse taal.
- Je bent klantvriendelijk.
- Je bent iemand die in staat is om volgende resultaatsgebieden te behalen:
 - o technische ondersteuning bieden,
 - o beheer van middelen,
 - o mondeling communiceren.

Meer uitleg over de resultaatsgebieden vind je in de functiebeschrijving.

- Volgende competenties zijn jou op het lijf geschreven:
 - o klantgericht handelen en denken,
 - o organisatiebetrokkenheid en flexibiliteit tonen,
 - o instructies en procedures volgen,
 - o resultaatsgerichtheid tonen,
 - o probleemoplossend handelen,
 - o expertise en technologie toepassen,
 - o werk structureren.

Wat deze competenties inhouden, lees je in de functiebeschrijving.

Wat bieden we?

Handen uit de mouwen. Brein op scherp. Eens iemand zijn gedacht vragen. Een welgemeend babbeltje met een kop vers gemalen koffie of warme soep. Dagelijks verwonderd zijn in wat voor een prachtige omgeving je werkt. Een lunchpauze aan het strand met shot frisse zeelucht. Rond je een team met een gezonde mix van rustige ervaring en jonge dynamiek.

Dat is werken voor Team Middelkerke.

Een job bij de gemeente Middelkerke is uitdagend en afwisselend, maar we bieden nog heel wat meer. Werken bij #teammiddelkerke staat garant voor interessante financiële voordelen, filevrij woon-werkverkeer, een ideale work-lifebalance en een plezierige werksfeer vlakbij het strand.

Financieel

- Weddeschaal D1-D3 aan 100%
Bruto beginwedge D1-D3: € 2.306,11 per maand (geïndexeerd)



- Vakantiegeld en eindejaarstoelage
- Beroepservaring (overheid) wordt onbeperkt in aanmerking genomen voor de toekenning van de geldelijke anciënniteit (graad-, niveau en dienstanciënniteit). Schaalanciënniteit wordt eveneens toegekend op voorwaarde dat je beroepservaring relevant is voor de functie waarin je wordt aangesteld.
- Beroepservaring uit de privésector of als zelfstandige wordt in aanmerking genomen voor de toekenning van de anciënniteit (graadanciënniteit, niveauanciënniteit, dienstanciënniteit en schaalanciënniteit), op voorwaarde dat deze beroepservaring relevant is voor de uitoefening van de functie.
- Maaltijdcheques van 8 euro
- Ecocheques (max.160 euro)
- Sinterklaascadeaucheque van 40 euro per jaar
- Gratis hospitalisatieverzekering, ook voor de uitgebreide formule (vanaf een arbeidsovereenkomst van minstens 1 jaar)
- Goede aanvullende pensioenvergoeding voor contractuelen
- Interessante premies, voordelen, kortingen en aanbiedingen via lidmaatschap bij GSD-V bv. bij geboorte, huwen,...

Woon-werkverkeer

- Fietsvergoeding
- Tussenkost treinvervoer voor woon-werkverkeer
- Vergoeding voor dienstverplaatsingen met de wagen of de fiets
- Filevrij woon-werkverkeer
- Vlotte bereikbaarheid met de kusttram
- Veilige personeelsparking
- Mogelijkheid tot fietsleasing

Vakantieregelingen en vrije tijd

- Gunstige vakantieregeling (in functie van anciënniteit tussen de 31 en 35 vakantiedagen)
- 14 feestdagen + 3 dagen dienstvrijstelling / jaar
- Mogelijkheid tot het nemen van onbetaald verlof indien dit past binnen de werking van de dienst
- Compensatie van gemaakte overuren
- Zaterdagwerk à 125%; zondag- en feestdagen à 200%
- Gunstige werk-privéregeling

Minstens even interessant

- Werken in een kustgemeente, vlakbij het strand en de zee
- Gratis versgemalen koffie, thee, soep en water tijdens de werkuren



Hoe moet je solliciteren?

Je moet online solliciteren via de link <https://www.jobsolutions.be/register/19504-7>. Je kan solliciteren tot een geschikte kandidaat gevonden wordt.

Om te solliciteren moet je volgende documenten uploaden: sollicitatiebrief, curriculum vitae en kopie vereiste diploma. Het is absoluut noodzakelijk om al deze documenten in te dienen. Doe je dat niet, kan je niet verder deelnemen aan de selectie.

Het uittreksel strafregister moet je indienen ten laatste tegen de effectieve aanstelling.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Als je aan de voorwaarden voldoet, contacteren we je snel met verdere informatie over de selectie.

Het examen zal bestaan uit een praktische en een mondelinge proef.

Nog niet helemaal overtuigd?

Twijfel je nog of je jezelf binnen ons #teammiddelkerke ziet als geschoold arbeider? Wil je wat meer informatie over de job, het team, de locatie, ...? Wil je eens kennismaken met jouw toekomstige leidinggevende?

Het diensthoofd Eric Neve maakt graag tijd vrij om al jouw vragen te beantwoorden en om duidelijk te maken hoe leuk het hier werken is. Stuur een mailtje of geef een belletje aan Eric (contactgegevens staan hieronder) om een afspraak in te plannen.

Nog vragen?

Inhoudelijke vragen: Eric Neve, diensthoofd openbaar domein, 059 31 30 16, eric.neve@middelkerke.be.

Andere bijkomende vragen: Lien Baeteman, personeelsdienst, 059 31 30 16, personeel@middelkerke.be.

Wij wensen je veel succes.

Met achtingsvolle groeten

De algemeen directeur,
Jurgen Vergauwe

burgemeester
Jean-Marie Dedecker





Functiebeschrijving geschoold arbeider

1. Situering van de functie

Afdeling	Dienst	Team
Domein en gebouwen	Openbaar domein	

Rapporteert aan	
Functiefamilie	Technisch en logistiek uitvoerend
Niveau en graad	D1-D3

2. Doel van de functie

Je staat in voor de uitvoering van technische en/of logistieke opdrachten waarbij nood is aan technisch en/of organisatorisch vakmanschap om de opdrachten kwalitatief uit te voeren. Je werkt individueel en/of in groep onder de rechtstreekse leiding van de ploegbaas van wie de opdrachten uitgaan.



3. Resultaatsgebieden

RESULTAATGEBIEDEN <i>Op welke (brede) domeinen levert u resultaten aan de externe of interne klant en welk resultaat dient gerealiseerd te worden in ieder gebied?</i>	KERNTAKEN <i>Welke zijn de belangrijkste taken die je in ieder domein moet opnemen?</i>
Technische ondersteuning bieden	<ul style="list-style-type: none">• Uitvoeren van opdrachten op het openbaar domein en/of in het patrimonium• Zelfstandig uitvoeren van opdrachten opgedragen door de ploegbaas• Opdrachten tot een kwalitatief goed einde brengen• Hanteren van een efficiënte en veilige werkwijze bij de uitvoering van de opdracht• Oplossingen vinden voor problemen binnen de eigen verantwoordelijkheid• Respecteren van de richtlijnen en instructies zoals bepaald door de ploegbaas• Diverse basistaken uit verschillende vakgebieden uitvoeren
Beheer van middelen	<ul style="list-style-type: none">• Zorgvuldig omgaan met het beschikbare werkmateriaal• Deskundig gebruik van het materiaal• Melden aan leidinggevende bij problemen of defecten aan het materiaal• Proper en net houden van het openbaar domein en/of het patrimonium tijdens of na uitvoering van de werken• Zuinig omspringen met beschikbare middelen• Opvolgen van onderhoudsschema's van machines



RESULTAATGEBIEDEN <i>Op welke (brede) domeinen levert u resultaten aan de externe of interne klant en welk resultaat dient gerealiseerd te worden in ieder gebied?</i>	KERNTAKEN <i>Welke zijn de belangrijkste taken die je in ieder domein moet opnemen?</i>
Mondeling communiceren	<ul style="list-style-type: none">• Communiceren van voortgang van de opdracht aan de ploegbaas• Pro -actief signaleren of melden van problemen aan de leidinggevende• Medewerkers of burgers te woord staan bij de uitvoering van de opdrachten• Correcte doorverwijzen bij vragen van burgers of medewerkers



4. Competentieprofiel

GENERIEKE COMPETENTIES	
Competentie	Gedragsindicatoren
1 Klantgericht handelen en denken	<ul style="list-style-type: none">• Stelt de klant (intern of extern) centraal in de organisatie• Biedt een dienstverlening vanuit het oogpunt van de klant• Behandelt een (moeilijke) klant op een assertieve en correcte manier.• Neemt verantwoordelijkheid op bij fouten of klachten• Biedt een objectieve dienstverlening aan binnen het kader van de beleidsrichtlijnen.• Denkt proactief na over mogelijke verbeteringen voor de dienstverlening aan de klant (intern of extern)
2 Organisatiebetrokkenheid tonen	<ul style="list-style-type: none">• Communiqueert gepast over de organisatie tegenover externen• Draagt bij aan de gewenste organisatiecultuur• Respekteert de geldende regels en het beleidskader van de organisatie• Stelt het organisatiebelang voorop• Bouwt mee aan initiatieven om de organisatie te verbeteren• Toont zich betrokken bij organisatieactiviteiten die niet rechtstreeks gelinkt zijn aan de functie
3 Flexibiliteit tonen	<ul style="list-style-type: none">• Past zich aan veranderende omstandigheden aan• Accepteert nieuwe ideeën en initiatieven• Stelt zich inschikkelijk op in functie van het algemeen organisatiebelang• Helpt collega's bij de uitvoering van het takenpakket indien nodig• Past de eigen manier van werken aan indien nodig• Werkt constructief samen met verschillende mensen



FAMILIEGEBONDEN COMPETENTIES

Competentie		Gedragsindicatoren
4	Instructies en procedures volgen	<ul style="list-style-type: none">• Volgt de juiste procedure bij uitvoering van een taak• Past de geldende voorschriften correct en nauwkeurig toe• Past de (technische) middelen correct toe bij het uitvoeren van een taak• Hanteert vooropgestelde timing• Houdt zich aan de interne afspraken en instructies van de organisatie of dienst• Volgt instructies van anderen zonder hun gezag onnodig uit te dagen
5	Resultaatsgerichtheid tonen	<ul style="list-style-type: none">• Levert kwalitatief goede resultaten• Werkt op een efficiënte manier• Bereikt consequent vooropgestelde doelstellingen• Neemt verantwoordelijkheid voor het behalen van individuele en/of groepsresultaten• Levert een extra inspanning om resultaten ondanks moeilijkheden toch te bereiken• Gaat steeds op zoek naar verbeteringsmogelijkheden
6	Probleemoplossend handelen	<ul style="list-style-type: none">• Lost zelfstandig onverwachte situaties op binnen het takenpakket• Vangt situaties die niet voorzien zijn in de procedures of reglementen succesvol op• Gaat bij problemen op zoek naar pragmatische oplossingen op basis van eigen ervaring en kennis• Signaleert aan de leidinggevende problemen die niet zelfstandig op te lossen zijn• Leert uit problemen• Onderneemt actie om hetzelfde probleem in de toekomst te vermijden



FUNCTIESPECIFIEKE COMPETENTIES

Competentie		Gedragsindicatoren
7	Expertise en technologie toepassen	<ul style="list-style-type: none">• Beheerst de kennis en technologie van het vakgebied• Onderscheid verschillende manieren van aanpak afhankelijk van de specifieke noden van een case of dossier• Kiest de correcte manier van aanpak afhankelijk van de case of dossier• Past de kennis en technologie correct toe op een specifieke case of dossier• Deelt kennis en expertise met collega's• Gaat actief op zoek naar bijscholing in het eigen vakgebied
8	Werk structureren	<ul style="list-style-type: none">• Definieert heldere doelen met deadlines• Plant activiteiten en middelen in functie van te behalen resultaten• Stelt de juiste prioriteiten binnen de uit te voeren taken• Houdt rekening met onverwachte omstandigheden• Ontwikkelt een efficiënte werkaanpak en –methode• Houdt het overzicht over het eigen takenpakket

Meer informatie?

Personeelsdienst - Gemeentebestuur Middelkerke - Spermaliestraat 1 - 8430 Middelkerke
personeelsdienst@middelkerke.be - 059 31 30 16