

WZC TRAPPENIERS ZOEKT: SCHOONMAAKMEDEWERKERS

Niveau: IFIC 4

Contract: halftijds of voltijds, vervangingscontract

Vacant via: aanwerving

Referentie: 2024_061

1. Wat houdt de functie in?

Ben jij een **gedreven en gemotiveerde schoonmaker** die graag een positief verschil maakt in het leven van onze bewoners? Dan zijn wij op zoek naar jou! WZC Trappeniers zoekt enthousiaste medewerkers om ons team te versterken.

Als schoonmaker ben je verantwoordelijk voor het **schoonhouden van de gemeenschappelijke ruimtes, kamers van bewoners en andere faciliteiten binnen het woonzorgcentrum**. Je zorgt ervoor dat alle ruimtes hygiënisch en opgeruimd zijn, zodat onze bewoners kunnen genieten van een schone en veilige omgeving.

Een greep uit je takenpakket:

- Dagelijkse schoonmaak van gangen, leefruimtes en andere gemeenschappelijke ruimtes.
- Reinigen van kamers van bewoners.
- Bijhouden van voorraden schoonmaakmiddelen en benodigdheden.
- Melden van eventuele reparatieverzoeken of tekortkomingen.
- Het naleven van hygiëne- en veiligheidsvoorschriften.

** Het volledige takenpakket kan je in de functiebeschrijving op de website lezen (www.zaventem.be/vacatures)*

2. Wat zijn de formele aanwervingsvoorwaarden?

- Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister van maximaal 3 maanden oud.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent medisch geschikt voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij uitvoering van zijn werk.
- Je voldoet aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- Je slaagt voor de selectieprocedure.

3. Wat verwachten wij verder van jou?

- Je bent **flexibel** in denken en doen.
- Je bent **zorgzaam en hulpvaardig** en hebt een hart voor senioren.
- Je komt regels en afspraken na.
- Je werkt **zelfstandig en nauwkeurig**.
- Je **respecteert de privacy van de bewoners** en gaat vertrouwelijk om met informatie.
- Je begrijpt en spreekt **goed Nederlands**. Indien Nederlands niet je moedertaal is, dien je een attest voor te leggen van minstens niveau A2 van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Talen, of taalattest 1.2.

4. Wat hebben wij jou te bieden?

- Een **halftijdse of voltijdse functie** in contractueel dienstverband ter vervanging van een collega.
- Weddeschaal: **IFIC 4 min. € 2.367,18 en max. € 2.920,77** (bruto per maand, gebaseerd op een voltijdse tewerkstelling).
- **Maaltijdcheques van € 8** per volledig gewerkte dag (7u30).
- **Fietsvergoeding** en/of **100% terugbetaling** van woon-werkverkeer met het **openbaar vervoer**.
- **Gratis hospitalisatieverzekering** na 1 jaar tewerkstelling.

- **Ecocheques** t.w.v. 200 euro/jaar (gebaseerd op een voltijdse tewerkstelling).
- 26 dagen verlof (gebaseerd op een voltijdse tewerkstelling).
- 2^e pensioenpijler (2,5%)
- Aansluiting bij GDS-V (Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen) inclusief tal van kortingen en premies

5. Hoe kan je je kandidaat stellen voor deze functie?

Bezorg **zo snel mogelijk** je cv, een recent uittreksel van je strafregister, motivatiebrief en eventueel een taalattest via het [sollicitatieformulier](#). Na de uiterste sollicitatietermijn krijg je te horen of je in aanmerking komt om aan de selecties deel te nemen.

Indien we meer dan 10 geschikte kandidaturen ontvangen, zal er een preselectie gebeuren op basis van de motivatie en relevante werkervaring. Het loont dus zeker om **voldoende aandacht aan je motivatiebrief** te besteden.

Vragen?

Arlette Martens, werving en selectie, 02 716 32 85 of vacature@zaventem.be