



HR-dienst
Gemeente Kapellen
Bruggeske 1
2950 Kapellen
selecties.hr@kapellen.be

Word jij onze nieuwe elektricien?

CONTRACTUEEL
NIVEAU D1-D3
VOLTIJDS (38u)

Inhoud van de functie:

Als elektricien werk je in het team van de technische dienst.

Jouw verantwoordelijkheden:

Je staat je team bij in onder andere volgende materies:

- Je voert zelfstandig technisch onderhoud en elektriciteitswerken aan de gebouwen van de gemeente uit.
- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen, lezen en aanpassen van eendraadschema's.
- Je voert metingen en uitmetingen van kringen uit om mogelijke fouten op te lossen en op te sporen.
- Je staat verder ook in voor het afwerken van schakelkasten en kleine installaties, het opstellen van elektrische installaties voor evenementen, markten en feestverlichting.
- Planlezen zal een voornamelijk onderdeel van je takkenpakket vormen.
- Onderhoud elektrische materialen.
- Technische keuringen van de gemeentelijke elektrische installaties door derden opvolgen

Wat verwachten wij:

- Grondige kennis van wetgeving, materialen, technieken betreffende elektriciteit
- Kunnen planlezen
- Basiskennis van domotica en het kunnen toepassen ervan
- Certificaat Ba4-Ba5 is een pluspunt (of bereid zijn dit te behalen)

Persoonlijke competenties:

- **Samenwerkingsgericht en geëngageerd:** zowel individueel als in teamverband kunnen werken en bijdragen aan een fijne teamgeest.
- **Klantgerichtheid:** klanten op een vriendelijke en passende wijze voorthelpen, zich hulpvaardig opstellen, kunnen omgaan met een divers publiek.
- **Flexibiliteit:** zowel op gebied van taakinvulling als uurrooster zich flexibel opstellen, alsook je werktempo kunnen verhogen indien de situatie dit vereist.
- **Communicatief vermogen:** zowel verbaal als non-verbaal zich vlot en genuanceerd kunnen uitdrukken, informatie op een correcte en begrijpelijke manier overbrengen.
- **Integriteit:** discreet omgaan met vertrouwelijke informatie.
- **Taakuitvoering en werkorganisatie:** de eigen taken plannen en zorgvuldig, correct en efficiënt afwerken.
- **Stressbestendigheid:** blijft gestructureerd, nauwkeurig, resultaat- en kwaliteitsgericht werken onder tijdsdruk of in moeilijke omstandigheden

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Je voldoet aan de algemene aanwervingsvoorwaarden zoals opgenomen binnen de rechtspositieregeling:
 - een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
 - de burgerlijke en politieke rechten genieten
 - medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
 - voldoen aan de vereiste over de taalkennis
 - in het bezit zijn van een geldig rijbewijs B
 - slagen voor de selectieprocedure
 - een wettig verblijf in België en algemene toegang hebben tot de arbeidsmarkt

Diplomavereiste:

- Geen diplomavereisten

ONS AANBOD

Als elektriciën binnen het gemeentebestuur van Kapellen werk je mee aan een modern en dynamisch bestuur. Je krijgt de kans je te ontplooien binnen een organisatie waar iedere medewerker telt en een aangename cultuur wordt beoogd. We bieden ruime opleidingsmogelijkheden, verloning op niveau D1-D3, 35 vakantiedagen, maaltijdcheques (€8), mogelijkheid goedkope kinderopvang en fietsvergoeding of vergoeding openbaar vervoer woon-werk.

- **Brutoloon van € 2.306,11 (D1 - zonder anciënniteit - 38u)**
- **Brutoloon van € 2.488,17 (D1 – 5 jaar anciënniteit - 38u)**
- **Brutoloon van € 2.600,88 (D1 – 10 jaar anciënniteit - 38u)**

Hier komt mogelijk nog een haard-of standplaatstoelag bij, afhankelijk van je persoonlijke situatie.

EXAMENPROGRAMMA

- Je kandidatuur moet ten laatste op 5 augustus 2024 ingediend worden, via <https://www.jobsolutions.be/register/20976-24>
- Je kandidatuur kan enkel aanvaard worden indien deze volledig is (CV, motivatiebrief en diploma).
- Laattijdig of onvolledig ingediende kandidaturen worden niet aanvaard.
- Iedere kandidaat krijgt een ontvangstmelding van zijn kandidatuur.
- Kandidaten worden in de week van 12 augustus 2023 verwittigd of hun kandidatuur aanvaard werd.
- De beschreven competenties in de functiebeschrijving zullen in de verschillende stappen van de procedure getoetst worden. De selectieprocedure bestaat uit:
 - Een mondeling en praktisch examen in de week van 12 augustus of in de week van 19 augustus
 - Indien er meer dan 10 volledige kandidaturen zijn voor deze functie, is er vooraf een schriftelijke preselectieproef.
- De kandidaten dienen ten minste 50% te behalen op elk gedeelte afzonderlijk en ten minste 60% op het totaal om te slagen.
- Alle kandidaten die geslaagd zijn in bovenstaande selectieprocedure, maar niet weerhouden zijn voor een functie, worden opgenomen in een werfreserve gedurende een periode van 1 jaar.