

Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen gaat over tot het aanleggen van een werfreserve voor de functie van Specialist Brandpreventie (A1a-A3a)

Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen verenigt 17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten. Vanuit deze brandweerposten zorgen brandweertieners en ambulanciers voor de preventie, de bescherming en hulp bij noodgevallen. Het grondgebied van Zone 1 gaat van Middelkerke naar Knokke-Heist tot Torhout.

Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen gaat over tot het aanleggen van een werfreserve voor de functie van **specialist brandpreventie – (A1a-A3a)**.

De specialist brandpreventie biedt ondersteuning aan de dienst Brandpreventie bij het realiseren van de missie en de visie van de dienst. De Specialist Brandpreventie is verantwoordelijk voor het leveren van expertise en het geven van advies over brandveiligheid met als doel het creëren van een (brand)veilige omgeving.

Als brandpreventiebestuurder bestudeer en beoordeel je bouwprojecten en evenementen op basis van plannen en plaatsbezoeken, je bespreekt voorontwerpen met bouwheren en betrokken partijen en je maakt adviezen op volgens de geldende regelgeving. Je controleert de naleving van de wetgeving en overlegt met andere instanties. Je blijft op de hoogte van ontwikkelingen en bent bereid je verder te specialiseren.

Wie kan deelnemen?

Je dient te voldoen aan deze voorwaarden op het moment van de uiterste inschrijvingsdatum:

- › Je bent in het bezit van een **masterdiploma of gelijkwaardig**¹. In het andere geval moet je slagen voor een niveaubepalende test **en** beschikken over 2 jaar relevante beroepservaring.
- › Je hebt het **brevet PREV1 en PREV2** behaald of bent in het bezit van een master diploma **Fire Safety engineer**.

¹Kandidaten met een buitenlands diploma dienen een niveau-erkenning en/of homologatie (afhankelijke van het al dan niet voldoen aan de relevante beroepservaring) van hun diploma aan te vragen via [Naric vlaanderen \(naricvlaanderen.be\)](http://Naric.vlaanderen.be). Op het moment van de uiterste inschrijvingsdatum dienen de kandidaten het bewijs te leveren dat zij dit hebben aangevraagd. Op het moment dat zij voorgesteld worden om aangesteld te worden dienen zij het bewijs te kunnen leveren van de niveau-erkenning van het diploma geldend voor niveau A.

- › Daarnaast beschik je over een **master- of gelijkgesteld diploma in een bouwtechnische richting**¹ (vb. HOLT-diploma, Master diploma Firesafety Engineer,...) , of minstens over 1 jaar specifieke relevante professionele ervaring met inhoudelijke controle van brandpreventiedossiers en het opstellen van adviezen. Professionele ervaring omvat elke bezoldigde activiteit.
- › Laatstejaarsstudenten dienen het bewijs te leveren dat zij als laatstejaarsstudent ingeschreven zijn voor de uiterste inschrijvingsdatum. Zij dienen eveneens een verklaring voor te leggen dat ze binnen een termijn van 5 maanden zullen deelnemen aan de eindexamens.
Laatstejaarsstudenten dienen aan de diplomaveerster te voldoen om aangesteld te kunnen worden. Indien zij hier niet aan voldoen op het moment van aanstelling, kunnen zij geschrapt worden uit de wervingsreserve.
- › Je beschikt over een rijbewijs B.
- › Je hebt interesse in het brede werkveld van brandpreventie.
- › Je kan vlot overweg met de courante IT-toepassingen en je bent bereid je te verdiepen in de softwaretoepassingen van de Dienst Brandpreventie.

Functie-inhoud

De functiebeschrijving vind je als bijlage bij dit vacaturebericht.

Procedure

Deel 1: Schriftelijke proef

Een eerste eliminerend deel. Dit gedeelte bestaat uit een cognitieve proef die peilt naar ruimtelijk inzicht. Daarnaast wordt een proef afgenomen die specifiek is naar functie-inhoud toe. In het bijzonder worden aspecten rond preventie afgetoetst.

- › Dit gedeelte staat op 40 punten.
- › Kandidaten dienen 50% te behalen om te slagen in dit onderdeel en toegelaten te worden tot de mondelinge proef.

Deel 2: Mondelinge proef

Een mondeling competentiegericht interview met voorbereidende proef (rollenspel).

- › Dit gedeelte staat op 60 punten.
- › Kandidaten dienen 50% te behalen om geslaagd te zijn op het mondeling deel.

Kandidaten dienen in het totaal **60%** te behalen om te slagen in de selectieprocedure en opgenomen te worden in de wervingsreserve.

Werfreserve

De geslaagde kandidaten worden, in volgorde van het behaalde totaal van de punten, opgenomen in een werfreserve. Bij het vacant verklaren van een functie van Specialist Brandpreventie, zullen de kandidaten uit de werfreserve aangesproken worden in volgorde van hun resultaat (de kandidaat met de meeste punten wordt eerst geconsulteerd). De werfreserve blijft 2 jaar geldig.

Timing

De uiterste inschrijvingsdatum is **31/10/2024**.

De proeven staan gepland **op 8 en/of 26 november**. Deze data zijn onder voorbehoud van het aantal kandidaten en de beschikbaarheid van de jury. Bij voorkeur gaan de proeven op dezelfde dag door.

Benoemingsvoorwaarden

Bij aanstelling voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

- › Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- › De burgerlijke en politieke rechten genieten
- › Belg zijn als de uit te oefenen functie een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname van de uitoefening van het openbaar gezag inhoudt of werkzaamheden omvat die strekken tot de bescherming van de belangen van het bestuur
- › Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen betrekking of functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. De medische geschiktheid van de kandidaat moet vaststaan op het ogenblik bepaald in de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk
- › Voldaan hebben aan de wetgeving met betrekking tot de leerplicht, met uitzondering van de wettelijke of decretale bepalingen.
- › Voldoen aan de vereiste over taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, KB gecoördineerd op 18 juli 1966.

Ons aanbod

Een **voltijds contract van onbepaalde duur** aangevuld met:

- › Een bruto geïndexeerd jaarloon tussen 45.463 euro (zonder geldelijke anciënniteit) en 80.002 euro (maximale anciënniteit); een bruto geïndexeerd maandloon tussen 3.788 en 6.666 euro.
- › Een gezonde balans tussen werk en privé door een **glijdend uurrooster** en de mogelijkheid tot **telewerk**. Alsook 30 jaarlijkse vakantiedagen en 14 betaalde feestdagen.
- › **Extralegale voordelen** zoals:
 - Maaltijdcheques
 - Tweede pensioenpijler
 - Fietsvergoeding (0,35 euro/km)
 - Gratis openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer
 - Gratis hospitalisatieverzekering
 - Mogelijkheid tot fietslease
- › Ruime mogelijkheden wat **vorming, bijscholing en ondersteuning** betreft.
- › Een takenpakket binnen een groeiende organisatie waarin je de mogelijkheid hebt om de nodige verantwoordelijkheid binnen je takenpakket op te nemen.

Hoe solliciteren?

Dien **ten laatste op 31/10/2024** je kandidatuur in.

Dit kan via volgende link: <https://www.jobsolutions.be/register/21452-15>

Voeg volgende documenten toe aan je kandidatuur:

- › CV met exacte data van jouw werkervaring en beknopte omschrijving van jouw takenpakket.
- › Motivatiebrief
- › Een kopie van jouw hoogst behaalde diploma²
- › Een kopie van jouw brevet PREV 1, PREV 2 of kopie Master diploma FSE
- › Een kopie van jouw identiteitskaart, voor- en achterzijde
- › Een kopie van jouw rijbewijs, voor- en achterzijde
- › Een uittreksel van het strafregister, niet ouder dan 3 maanden op 31/10/2024.

Extra informatie indien nodig.

² Laatstejaarsstudenten dienen te bewijzen dat zij als laatstejaarsstudent ingeschreven zijn voor de uiterste inschrijvingsdatum. Zij dienen eveneens een verklaring voor te leggen dat ze binnen een termijn van 5 maanden zullen deelnemen aan de eindexamens.

Vragen?

Heb je vragen, neem dan contact op met de dienst Werving en Selectie:

- › Via e-mail: vacatures@zone1.be
- › Telefonisch: 050/68 19 42

Voor meer informatie over de **functie-inhoud** kan je contact opnemen met Maj. Michael Gonzales, tel. 050/68 19 11.