

LOKAAL BESTUUR ZAVENTEM ZOEKT EEN: **EXPERT OPENBAAR DOMEIN**

Niveau: B4 – B5

Contract: voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur

Vacant via: aanwerving met een wervingsreserve voor 2 jaar

Referentie: 2024_049_P

Heb jij ideeën en kennis over het **verbeteren van de openbare ruimte** en wil je bijdragen aan een **leefbare, duurzame en toegankelijke omgeving**? Heb je een scherp oog voor de inrichting van openbaar domein en infrastructuur? Dan is Zaventem op zoek naar jou!

1. Wat houdt de functie in?

Als expert openbaar domein hebt je een cruciale rol in het de **technische en administratieve aspecten van wegen- en rioleringsprojecten** van lokaal bestuur Zaventem. Je bent verantwoordelijk voor het leiden van deze projecten van de opstart tot de oplevering, waarbij je zorgt voor kwaliteitsvolle infrastructuur op het gebied van wegen, pleinen en parken.

Een greep uit je takenpakket:

- **Vorbereiden, plannen, organiseren en opvolgen van projecten** op het gebied van wegen en riolering.
- **Opstellen van investeringsplanning, jaarplanning en ontwerpnota's.**
- Actief **opvolgen en controleren van de uitgevoerde werken** om ervoor te zorgen dat de projecten volgens planning en binnen budget worden uitgevoerd.
- **Onderhouden van** goede interne en externe **contacten met stakeholders**, waaronder aannemers en leveranciers.
- Adequaat **beantwoorden van meldingen en vragen van burgers** met betrekking tot geplande en lopende werken, waarbij je hen duidelijk informeert over de voortgang en

mogelijke hinder.

2. Wat zijn de formele aanwervingsvoorwaarden?

- Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister van maximaal 3 maanden oud.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent medisch geschikt voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij uitvoering van zijn werk.
- Je voldoet aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- Je slaagt voor de selectieprocedure.
- Je bent in het bezit van
 - een **bachelorsdiploma en minstens 2 jaar relevante beroepservaring**.
 - of je **hebt minstens 5 jaar relevante ervaring** met het ontwerpen en verwezenlijken van wegen en riolering of hiermee gelijkgesteld en slaagt voor een capaciteitstest.

3. Wat verwachten wij verder van jou?

- Je hebt een **relevante technische opleiding** op bachelor- of masterniveau, bij voorkeur in de civiele techniek, bouwkunde of een vergelijkbare discipline en 2 jaar relevante beroepservaring.
- Indien je geen bachelorsdiploma hebt, maar wel over minstens 5 jaar relevante werkervaring beschikt, kun je een capaciteitstest afleggen om in aanmerking te komen voor de functie.
- Je bent bekend met de **wet- en regelgeving omtrent wegen en riolering**.
- Je hebt ervaring met het **opstellen van investeringsplanningen** en ontwerpnota's of wil hier snel in bijleren.
- Je bent **communicatief vaardig** en hebt een klantgerichte instelling.
- Je kunt goed **plannen en organiseren**, en bent in staat om projecten efficiënt en effectief op te volgen.



ZAVENTEM

- Je bent een teamspeler, maar kunt ook zelfstandig werken en **verantwoordelijkheid** nemen.

4. Wat hebben wij jou te bieden?

- Een **uitdagende voltijdse functie in** contractueel dienstverband van onbepaalde duur met veel verantwoordelijkheid en afwisseling.
- Weddeschaal B4-B5: **min. € 3.459,16 en max. € 5.635,23** (bruto per maand)
- Relevante ervaring (ook uit de privé) wordt meegenomen
- Een werkgever die veel aandacht heeft voor een **gezonde balans werk-privé**:
 - **Glijtijdenregeling** tussen 7u00 en 18u30
 - mogelijkheid tot opname kredieturen
 - extra feestdagen
 - **minstens 32 dagen verlof** op jaarbasis
 - mogelijkheid tot thuiswerken
- **Maaltijdcheques van € 8 per volledig gewerkte dag** (7u30)
- **Gratis hospitalisatieverzekering**
- Fietsvergoeding en/of 100% terugbetaling van woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
- **Ecocheques** t.w.v. 200 euro/jaar
- **2de pensioenpijler** (2,5%)
- Thuiswerkvergoeding van 20 euro per maand
- Aansluiting bij GDS-V (Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen) inclusief tal van kortingen en premies.

5. Hoe kan je je kandidaat stellen voor deze functies?

Bezorg **zo snel mogelijk** je cv, diploma, een uittreksel van je strafregister (maximaal 3 maanden oud) en je motivatiebrief via het [sollicitatieformulier](#). Je krijgt vervolgens spoedig te horen of je in aanmerking komt om aan de selecties deel te nemen. De selecties bestaan uit:

- een **schriftelijke thuisopdracht**, gericht op functie inhoudelijke taken.
- een **sollicitatiegesprek** gericht op motivatie, relevante werkervaring en gevraagde competenties (indien je slaagt voor de schriftelijke opdracht).



Kandidaten die voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden, maar niet over een bachelorsdiploma beschikken kunnen een capaciteitstest afleggen.

We kijken ernaar uit om jouw talent en ervaring te verwelkomen in ons team.

Nog vragen?

- **Voor vragen over de functie-inhoud en de afdeling openbaar domein:** Bruno Depondt, directeur grondgebiedzaken, bruno.depondt@zaventem.be, 02 725 03 80
- **Voor vragen over de selectieprocedure:** Arlette Martens, werving en selectie, 02 716 32 85 of vacature@zaventem.be