



Informatiebundel Algemeen directeur

Decretale graad – voltijds - contractueel

Lokaal bestuur Zottegem is op zoek naar talent. Kijk je ernaar uit om jou als algemeen directeur in te zetten voor de organisatie? Dan ben je aan het juiste adres. Nog vragen of twijfels? Hieronder vind je alle informatie over de procedure.

WANNEER MAG IK DEELNEMEN AAN DE PROCEDURE?

1. Als ik voldoe aan de algemene toelatingsvoorwaarden
 - a. Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie, aan te tonen aan de hand van een uittreksel van het strafregister dat niet ouder is dan 3 maanden.
 - b. De burgerlijke en politieke rechten genieten.
 - c. Belg zijn.
 - d. Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij de uitvoering van hun werk.

2. Als ik voldoe aan de specifieke toelatingsvoorwaarden
 - a. Houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot het niveau A (ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van 2 cycli die gelijkgesteld werd met universitair onderwijs).
 - b. Beschikken over 5 jaar hiërarchische leidinggevende ervaring op managementniveau in een functie met onder andere beleidsverantwoordelijkheid.
 - c. Slagen voor de selectieprocedure

WAT MAG IK VERWACHTEN VAN DE PROCEDURE?

Eens de inschrijvingsperiode achter de rug is, toetsen wij jouw kandidatuur af aan de voorwaarden. Zijn alle documenten in orde, dan mag je deelnemen aan de selectieproeven. Je wordt hiervan via mail op de hoogte gebracht.

De selectieprocedure bestaat uit 4 rondes:

1. Preselectie (bij meer dan 30 kandidaten)

Er vindt een preselectie plaats op basis van functiegerichte vragen bij meer dan 30 geldige kandidaatstellingen. In voorkomend geval worden enkel de 20 eerste gerangschikte kandidaten uit de preselectie toegelaten tot de reguliere selectieprocedure. In geval van ex aequo op de 20ste plaats worden alle kandidaten met eenzelfde puntenaantal toegelaten. Het resultaat van de preselectie telt niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure

2. Schriftelijke proef (bestaande uit een gevalstudie en een test die de management- en leiderschapscapaciteiten van kandidaten toetst):

- a. een gevalstudie: omvat de specifieke beschrijving van één of meer situaties of praktijkgevallen die verband houden met de dienst, en waarover de gegevens tijdens het examen aan de kandidaat worden bezorgd. De wetgeving of specifieke kennis m.b.t. de functie kan hierin worden verwerkt.
- b. een test die de managements- en leiderschapscapaciteiten van de kandidaten toetst (verplicht voor de functie van algemeen directeur).

Als je 50% haalt op elk onderdeel van de schriftelijke proef, slaag je voor de deze ronde en mag je door naar de volgende ronde.

3. Mondelinge proef

Elke selectie wordt afgesloten met een grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef. Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevroegd.

Als je 50% haalt op de mondelinge proef, slaag je en stroom je door naar de vierde ronde.

4. Assessment center

Tijdens een assessment center wordt de kandidaat beoordeeld door twee verschillende assessoren die daarvoor een geïntegreerde set van technieken gebruiken. Dit capacitair onderzoek op niveau van de functie beoogt de evaluatie van de voor de functie vereiste vaardigheden en attitudes. Er wordt een uitspraak gedaan naar de geschiktheid van de kandidaat (niet geschikt, geschikt).

Dit gedeelte resulteert in een beschrijvend rapport met een advies 'geschikt' of 'niet geschikt'. Het assessment is eliminerend: kandidaten dienen minstens een advies 'geschikt' te behalen.

IK WIL ME KANDIDAAT STELLEN! WAT MOET IK DOEN?

Helemaal overtuigd? Bezorg ons zo snel mogelijk volgende documenten:

- CV
- Motivatiebrief waarin jouw hiërarchische leidinggevende ervaring wordt geduid.
- Uittreksel van het strafregister
- Kopie van het gevraagde diploma

Solliciteren kan je **tot en met 21/10/2024**.

Bij voorkeur via deze link: <https://www.jobolutions.be/register/21783-55>. Lukt dit niet, kan je ook solliciteren via post door jouw sollicitatie te bezorgen aan Lokaal Bestuur Zottegem tav de personeelsdienst, Gustaaf Schockaertstraat 7, 9620 Zottegem.

Meer weten over de functie? De functieomschrijving kan je terugvinden op de website en voor bijkomende informatie kan je terecht bij Marlies Keppens, teamlead Selecties en Loopbaanontwikkeling van Probis via marlieskeppens@probis.be.

Had je graag een loonsimulatie? Neem gerust contact op met vacature@Zottegem.be.