



## **DIENSTHOOFD CULTUURCENTRUM EN BIBLIOTHEEK**

### **Aanwerving met aanleg wervingsreserve - voltijds - contract onbepaalde duur – A1a-A3a**

#### **JOBINHOUD**

Dienst Cultuurcentrum en Bibliotheek bestaat uit het team Cultuurcentrum en evenementen en het team Bibliotheek.

Als diensthoofd cultuurcentrum en bibliotheek ben je verantwoordelijk voor de coördinatie en leiding van de dienst en sta je in voor het uitwerken van een integraal en inclusief beleid op vlak van cultuur, bibliotheek, lokaal cultuurbeleid, erfgoed, evenementen en toerisme.

Je zorgt voor een goede samenwerking zowel intern tussen de verschillende teams als met de andere gemeentelijke diensten, als extern in intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.

#### **PLAATS VAN TEWERKSTELLING**

Cultuurcentrum Evergem, Weststraat 31, 9940 Evergem

#### **UURROOSTER**

Het betreft een voltijdse functie. Je werkt 38 uren per week volgens het onderstaand glijdend uurrooster.

	glijtijd	stamtijd	glijtijd	stamtijd	glijtijd
Ma	07.00-08.45	08.45-11.45	11.45-18.00		
Di	07.00-08.45	08.45-11.45	11.45-14.00	14.00-16.30	16.30-20.00
Woe	07.00-08.45	08.45-11.45	11.45-14.00	14.00-16.30	16.30-18.00
Do	07.00-08.45	08.45-11.45	11.45-18.00		
Vr	07.00-08.45	08.45-11.45	11.45-18.00		

#### **NORMTIJDEN**

	per dag	voormiddag	namiddag	
Ma	7 u	4 u	3 u	
Di	10 u	4 u	3 u	3 u
Woe	7 u	4 u	3 u	
Do	7 u	4 u	3 u	
Vr	7 u	4 u	3 u	
<b>Totaal</b>	<b>38 u</b>			

## VOORWAARDEN OM TE KUNNEN DEELNEMEN AAN DE SELECTIEPROCEDURE

Op de uiterste datum van inschrijving\* voldoe je aan volgende voorwaarden en lever je het bewijs hiervan:

- **Je bent in het bezit van ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs<sup>1</sup>.**

**OF**

**Je hebt 2 jaren functierelevante beroepservaring in de brede culturele sector** bij voorkeur aan te tonen met een attest van de vorige werkgever of indien een attest niet mogelijk is, door een verklaring op eer én aan de hand van het curriculum vitae én je dient te slagen voor een niveau- of capaciteitstest voor niveau A.

- **Je bent in het bezit van een rijbewijs B**

## VOORWAARDE OM AANGESTELD TE WORDEN

- Je slaagt voor de volledige selectieprocedure en je behaalde de hoogste score.
- Aan de hand van een uittreksel uit het strafregister (algemeen model) toon je aan dat **je een gedrag hebt dat overeenstemt met de job**. Als op het uittreksel ongunstige vermeldingen staan, mag je hierover schriftelijk meer uitleg geven. **Het uittreksel uit het strafregister mag niet ouder zijn dan één maand, op het moment van de aanstelling.**
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je voldoet aan de vereiste over de taalkennis.<sup>2</sup>

## SELECTIEPROCEDURE

### UIT WELKE DELEN BESTAAT DE PROCEDURE?

*Voorafgaandelijke test voor de kandidaten die niet beschikken over het gevraagde diploma (maar wel over 2 jaren functierelevante beroepservaring):*

- **Niveau- en capaciteitstest niveau A**

Deze test onderzoekt of je in staat bent om te functioneren op het niveau A van de functie.

Heb je reeds een attest of getuigschrift dat niet ouder is dan 2 jaar waaruit blijkt dat je voor dezelfde of voor een vergelijkbare functie bij gemeentebestuur Evergem al eerder slaagde voor een niveau- of capaciteitstest, dan hoeft je test niet opnieuw af te leggen.

Slaag je in de niveau- of capaciteitstest voor niveau A, dan mag je deelnemen aan de eigenlijke selectieprocedure.

*Selectieprocedure*

- **Verkennd gesprek (eliminierend)**

- we gaan na wat je motivatie, eventuele werkervaring en interesse voor het werkterrein is.
- we bevragen minstens 1 competentie

Behaal je minimum 60% op dit onderdeel dan word je uitgenodigd voor de mondelinge proef.

- **Mondelinge proef (eliminierend)**

- we toetsen of jouw profiel overeenstemt met de specifieke inhoudelijke vereisten van de functie.
- de geselecteerde competenties worden grondig bevraagd en kunnen gemeten worden via het geven van een presentatie op basis van een schriftelijke voorbereiding of op basis van een ter plaatse voor te bereiden probleemsituatie of praktijkgeval.

Behaal je minimum 60% voor de mondelinge proef, dan word je uitgenodigd voor het psychotechnisch onderzoek.

<sup>1</sup> Laatstejaarsstudenten leggen bij hun kandidaatstelling een studiebewijs en verklaring voor dat binnen een termijn van maximum drie maanden zullen deelnemen aan de eindexamens voor het behalen van hun diploma.

<sup>2</sup> Wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken gecoördineerd op 18 juli 1966.

- **Psychotechnisch onderzoek (eliminierend)**

- een assessment center:

- je wordt beoordeeld door twee verschillende assessoren die daarvoor een geïntegreerde set van technieken gebruiken. Dit capacitair onderzoek is op niveau van de functie en beoogt de evaluatie van de voor de functie vereiste vaardigheden en attitudes.

- Er wordt uitspraak gedaan naar je geschiktheid (niet geschikt, geschikt).

De selectiecommissie mag het aantal kandidaten dat toegelaten wordt voor de psychotechnische onderzoeken beperken.

## HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE?

Je kan je kandidaat stellen voor de job tot en met **donderdag 31 oktober 2024**.

Je kandidatuur wordt na de kandidaatstelling beoordeeld:

- Is je kandidatuur niet geldig, dan ontvang je een e-mail met de reden van weigering.
- Is je kandidatuur geldig dan ontvang je per e-mail een uitnodiging voor de niveau- of capaciteitstest (indien van toepassing) of voor de eerste selectieproef.

Slaag je voor de volledige procedure? Dan word je opgenomen in de wervingsreserve. Het resultaat van de selectieprocedure is bindend. De kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde score.

Deze reserve is 2 jaar geldig.

Het resultaat van de selectieprocedure is bindend. De kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde score.

- Slaag je als eerste voor de volledige selectieprocedure? Dan werven we jou aan.
- Slaag je, maar werven we jou niet aan? Dan kom je in de wervingsreserve. Deze is 2 jaar geldig.

Ben je geslaagd voor de mondelinge proef maar nog niet uitgenodigd voor het assessment? Dan word je opgenomen in een tussentijdse wervingsreserve<sup>3</sup>. Deze reserve is 1 jaar geldig. Om aangesteld te kunnen worden dien je nog te slagen voor de psychotechnische onderzoeken.

## WANNEER VINDEN DE SELECTIEPROEVEN PLAATS?

- Niveau- en capaciteitstest (indien van toepassing): **zo vlug mogelijk na inschrijving**
- Verkennend gesprek: **woensdagavond 13 november 2024**, AC Evergem, Fortune De Kokerlaan 11, 9940 Evergem
- Mondelinge proef: **donderdagnamiddag 12 december 2024**, AC Evergem, Fortune De Kokerlaan 11, 9940 Evergem
- Psychotechnische onderzoeken (extern bureau): **week van 16 december 2024** (exacte datum en locatie worden nog meegedeeld)

## WAT MAG JE VERWACHTEN?

- Een afwisselende job voor een gedreven diensthoofd cultuurcentrum en bibliotheek (zie functiekaart)
- Een geïndexeerde minimum bruto maandwedge van ten minste 3788,61 euro voor een voltijdse functie – A1a trap 0  
De maandwedge is afhankelijk van je eventuele anciënniteit.
- Anciënniteit:
  - Maximum 6 jaar relevante ervaring uit de privé sector of uit een zelfstandige activiteit.
  - Ervaring uit de openbare sector telt onbeperkt mee, ongeacht of ze relevant is voor de functie.
  - Je levert zelf het bewijs van je ervaring.Stel dat je 6 jaar relevante ervaring kan aantonen dan bedraagt de bruto maandwedge 4430,16 euro voor een voltijdse functie – A1a trap 6
- Maaltijdcheques van 8,00 euro per volledige gewerkte dag (waarvan 6,91 euro door de werkgever en 1,09 euro door de werknemer)
- Ecocheques (200 euro op jaarbasis bij voltijdse prestaties)
- Tweede pensioenpijler (3%)

---

<sup>3</sup> Een tussentijdse reserve is een lijst van kandidaten die geslaagd zijn voor één of meerdere selectietechnieken maar nog niet voor alle selectietechnieken van de selectieprocedure.

- Gratis hospitalisatieverzekering (basisformule)
- Vergoeding openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer (terugbetaling sociale abonnementen)
- Fietsvergoeding woon-werkverkeer (35 cent/km)
- Fietslease
- Glijdende uurregeling met mogelijkheid tot opbouw en opname recuperatieverlof
- Aantrekkelijke verlofregeling (30 dagen vakantie voor een voltijds personeelslid mits een volledig voltijds vakantiedienstjaar gewerkt)
- Mogelijkheid tot telewerk (vanaf 3 maanden in dienst, maximaal 10 dagen per maand voor een voltijds personeelslid)
- Vorming, training en opleiding

## HOE SOLLICITEREN?

Solliciteren kan door het online sollicitatieformulier in te vullen via [www.evergem.be/jobs](http://www.evergem.be/jobs). Naast het invullen van het sollicitatieformulier laad je nog volgende formulieren op:

- jouw CV
- jouw motivatiebrief
- een kopie van jouw diploma: ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs  
of  
het attest / verklaring op eer van 2 jaar functierelevante ervaring
- een kopie van jouw rijbewijs B.

Solliciteren kan tot en met donderdag 31 oktober 2024.

Onvolledige kandidaturen of kandidaturen die we niet op tijd ontvangen, aanvaarden we niet.



# FUNCTIEKAART

## Diensthofd cultuurcentrum en bibliotheek

Opgemaakt op 25 maart 2024

Goedgekeurd in het dagelijks personeelsbeheer op 27 maart 2024

### Hoofddoel van de functie

Dienst Cultuurcentrum en Bibliotheek bestaat uit het team Cultuurcentrum en evenementen en het team Bibliotheek.

Als diensthofd cultuurcentrum en bibliotheek ben je verantwoordelijk voor de coördinatie en leiding van de dienst en sta je in voor het uitwerken van een integraal en inclusief beleid op vlak van cultuur, bibliotheek, lokaal cultuurbeleid, erfgoed, evenementen en toerisme.

Je zorgt voor een goede samenwerking zowel intern tussen de verschillende teams als met de andere gemeentelijke diensten, als extern in intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.

### Plaats in het organogram

Je rapporteert aan de algemeen directeur.

Als deze verhinderd is, rapporteer je aan de financieel directeur.

### Rang

De functie situeert zich in de rang Av (A1a-A2a-A3a).

### Graad

De functie situeert zich onder de graad diensthofd.

### Evaluatoren

Enige evaluator: algemeen directeur.

In geval van verhindering van de algemeen directeur door de financieel directeur.

### Functie-inhoud

#### Resultaatsgebied 1: je staat in voor de coördinatie van een integraal cultuurbeleid

Toegevoegde waarde:

- Je ondersteunt de uitvoering van de strategische doelstellingen door het uitwerken van een beleid inzake cultuurcentrum, bibliotheek, erfgoed en evenementen

Ten behoeve van:

- Extern: burgers, verenigingen

Kerntaken:

- je vertaalt de strategische doelstellingen in operationele doelstellingen en projecten
- je bewerkstelligt een synergie tussen de verschillende teams van dienst Cultuurcentrum en Bibliotheek en tussen de verschillende gemeentelijke diensten
- je formuleert beleidsadviezen voor een breed cultuuraanbod
- je speelt in en anticipeert op ontwikkelingen die van belang zijn voor een kwaliteitsvolle werking
- je staat in voor de opmaak, opvolging en bijsturing van het meerjarenplan

## **Resultaatsgebied 2: je leidt, coacht en organiseert je dienst**

Toegevoegde waarde:

- Je geeft leiding aan en coacht de medewerkers binnen jouw dienst. Je organiseert je dienst met het oog op een efficiënte en klantgerichte dienstverlening.

Ten behoeve van:

- Intern: personeelsleden dienst cultuurcentrum en bibliotheek
- Extern: de burger, partners

Kerntaken:

- je stuurt de medewerkers van jouw dienst aan, je motiveert en stimuleert hen tot optimale prestaties, betrokkenheid en verdere ontwikkeling
- je zorgt voor het onthaal en inwerken van nieuwe medewerkers
- je voert functionerings- en evaluatiegesprekken
- je stimuleert een positieve teamgeest en -sfeer
- je stimuleert de ontwikkeling en groei van medewerkers, o.a. door het instaan voor de vorming en competentieontwikkeling van de medewerkers
- je ziet toe op een verantwoorde kwantitatieve en kwalitatieve personeelsbezetting
- je overlegt en formuleert duidelijke doelstellingen en verwachtingen
- je zorgt voor een evenwichtige taakverdeling tussen je medewerkers, de coördinatie en de controle van de uitvoering van de taken
- je ziet toe op arbeidsveilige arbeidsomstandigheden
- je vertaalt het HR-beleid van de organisatie naar de eigen dienst
- je detecteert personeelsbehoeften
- je organiseert een optimale interne en externe communicatie
- je zorgt voor de continuïteit van de dienstverlening en een optimale werking van de dienst
- je coördineert de interne organisatie en de dagelijkse werking

## **Resultaatsgebied 3: je bouwt samenwerkingsinitiatieven uit**

Toegevoegde waarde:

- Je zorgt door het ontwikkelen van partnerschappen voor een kwalitatief cultuuraanbod.

Ten behoeve van:

- Intern: personeelsleden dienst cultuurcentrum en bibliotheek
- Extern: de burger, partners, verenigingen

Kerntaken:

- je bouwt een nauwe samenwerking uit tussen de verschillende diensten
- je volt de adviesraad voor cultuur op
- je ontwikkelt en onderhoudt een netwerk binnen en buiten de organisatie
- je zorgt voor een samenwerking met lokale, bovenlokale, regionale en internationale partners, organisatoren of verenigingen op vlak van cultuur en evenementen

## **Resultaatsgebied 4: je start projecten op en coördineert ze.**

Toegevoegde waarde:

- Je volgt de verschillende projecten op en bewaakt ze teneinde de projecten tot een goed einde te brengen binnen de vooropgestelde planning en budget.

Ten behoeve van:

- Extern: de burgers en gebruikers
- Intern: de verschillende diensten

Kerntaken:

- je werkt projecten uit
- je bewaakt de planning en voortgang
- je plant en leidt coördinatievergaderingen
- je rapporteert periodiek

# Competenties

## Klantgerichtheid

Je hebt oog voor de wensen en behoeften van de interne en/of externe klant en handelt hiernaar. Je anticipeert op de behoeften van de klanten en realiseert een kwaliteitsvolle dienstverlening.

- Je leeft je in de situatie van klanten in.
- Je stelt je dienstverlenend op voor iedereen (interne klantgerichtheid).
- Je toont voorbeeldgedrag inzake kwaliteitsvolle dienstverlening naar de klant.
- Je neemt verantwoordelijkheid op bij fouten of klachten.
- Je streeft naar klanttevredenheid.
- Je hebt bij het nemen van beslissingen steeds de klant en de context in het achterhoofd.

## Visie ontwikkelen

Je kan de dagelijkse praktijk overstijgen en eigen ideeën uitwerken voor de toekomst, je kan feiten bekijken vanop een afstand en ze in een ruimere context en langetermijnperspectief plaatsen.

- Je neemt afstand van de dagelijkse problemen.
- Je neemt tijd om vooruit te denken.
- Je overziet grote gehelen en vereenvoudigt complexe situaties.
- Je ziet trends of verbanden met andere situatie of evoluties.
- Je richt je op de hoofdlijnen en langere termijn.
- Je kan strategieën op een heldere manier voorstellen.

## Adviseren

Je geeft gericht advies aan anderen, je ondersteunt hun beslissingen en bouwt een vertrouwensrelatie met hen uit op basis van eigen geloofwaardigheid en expertise.

- Je verwerkt informatie en vormt deze om in meerjarenplannen en afsprakennota's.
- Je vertaalt het beleid naar concrete doestellingen.
- Je houdt rekening met alle relevante aspecten van een dossier.
- Je onderbouwt je oordeel met beschikbare informatie en argumenten.
- Je betreft de juiste personen of instanties bij een dossier.

## Netwerken

Je ontwikkelt en bestendigt relaties binnen en buiten de eigen organisatie of entiteit die je kan aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

- Je legt en onderhoudt relaties met mensen in en buiten de organisatie.
- Je neemt initiatief tot samenstelling met andere diensten, ook buiten de organisatie.
- Je kan relaties opbouwen en onderhouden met mensen van allerlei niveaus.
- Je zoekt naar mogelijkheden om het netwerk te benutten voor het verkrijgen van informatie, steun en medewerking.
- Je houdt bij eigen beslissingen rekening met de opdracht van belangen van andere diensten.
- Je doorziet belangen en posities van anderen en kan daarmee omgaan.

## Ondernemen

Je ziet kansen voor bestaande en nieuwe zaken en je durft verantwoorde risico's aangaan om met deze zaken voordeel te behalen.

- Je ziet en signaleert kansen of opportuniteiten.
- Je onderzoekt behoeften en neemt acties om de dienstverlening te optimaliseren.
- Je weet bestaande diensten kenbaar te maken aan het brede publiek.
- Je ziet nieuwe toepassingsmogelijkheden voor bestaande instrumenten.
- Je kan veranderingen initiëren, ondersteunen en begeleiden.
- Je betreft personen die te maken zullen hebben met de gevolgen van de verandering.
- Je toetst voorstellen aan de realiteit.

## **Leidinggeven**

Je stuurt je medewerkers aan, je ontwikkelt hen en motiveert hen zodat ze hun doelstellingen en die van de dienst op een correcte manier kunnen realiseren, zowel individueel als in teamverband .

- Je zorgt voor een duidelijke formulering van de opdrachten, verwachtingen en rollen van de medewerkers.
- Je volgt je medewerkers op door een gepast begeleidings- en controlesysteem en stuurt bij indien de prestaties ondermaats zijn.
- Je staat open voor vragen van medewerkers en hebt voeling met water er bij de medewerkers leeft.
- Je komt op voor behoeften en verwachtingen van medewerkers.
- Je stimuleert medewerkers hun competenties in te zetten en te vergroten.
- Je voorkomt conflicten of helpt indien nodig om ze op te lossen.
- Je versterkt de samenhang en de goede sfeer in een team.
- Je leidt je team naar een gezamenlijk resultaat.
- Je past je leiderschapstijl aan naargelang de situatie.

## **Delegeren**

Je geeft taken en verantwoordelijkheden door rekening houden met de interesse, ambitie, ontwikkeling en competentie van medewerkers. Je volgt de gedelegeerde taken op .

- Je kent je eigen sterke en minder sterke punten en die van je medewerkers en beslist op basis hiervan wat men zelf doet of laat doen.
- Je geeft juiste informatie en wijs de juiste middelen toe.
- Je geeft medewerkers beslissingsbevoegdheid en eindverantwoordelijkheid.
- Je laat medewerkers de ruimte om op hun manier opdrachten uit te voeren.

## **Plannen en organiseren**

Je kunt een planning opmaken, waarin je rekening houdt met tijd en plaats. Je kan hoofdzaken onderscheiden van bijzaken.

- Je plant acties en projecten, je bepaalt objectieven en prioriteiten.
- Je stemt systemen, procedures, middelen, tijd en mensen op elkaar af.
- Je houdt rekening met zaken die op lange termijn spelen.
- Je past je planning aan indien veranderende omstandigheden die eisen.
- Je plant meetmomenten in om te toetsen of prestaties/resultaten voldoen aan de verwachtingen en stuurt bij indien nodig.
- Je verzekert continuïteit en behoudt overzicht.

*Deze functiekaart is niet beperkend en kan worden aangepast aan nieuwe evoluties of organisatorische wijzigingen binnen het bestuur.*