

LOKAAL BESTUUR ZAVENTEM ZOEKT EEN:

ARBEIDER WEGEN EN NETHEID

Niveau: D1-D3

Contract: voltijds contract, onbepaalde duur

Vacant via: aanwerving, met aanleg van een werfreserve voor 2 jaar

Referentie: 2024_051

1. Wat houdt de functie in?

Als arbeider bij lokaal bestuur Zaventem ben je samen met je collega's van de dienst "wegen en netheid" verantwoordelijk voor het **onderhoud, de netheid, de reparatie en verbetering van wegen, fietspaden, trottoirs, riolering en andere infrastructuur** binnen onze gemeente. Je voert diverse werkzaamheden uit op het gebied van weg- en straatonderhoud, zoals het repareren van gaten in het wegdek, het herstellen van trottoirs en het reinigen van de straten en pleinen. Kortom, je staat in voor het goede beheer van het openbaar domein binnen de gemeente Zaventem.

Een greep uit je takenpakket:

- Je brengt **markeringen, belijningen en verkeersborden** aan.
- Je **herstelt schade** aan wegdek en riolering.
- Je maakt **wegen sneeuw- en ijsvrij** bij winterweer.
- Je voert beperkte **grondwerken** uit met **kraan- en vrachtwagen**.
- Je **levert materieel en materiaal** aan voor je eigen en andere diensten.
- Je staat in voor de **netheid** van het openbaar domein.

* Het volledige takenpakket kan je in de functiebeschrijving op de website lezen (www.zaventem.be/vacatures)



2. Wat zijn de formele aanwervingsvoorwaarden?

- Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister van maximaal 3 maanden oud.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent medisch geschikt voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij uitvoering van zijn werk.
- Je voldoet aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- Je slaagt voor de selectieprocedure.

3. Wat verwachten wij verder van jou?

- Je bent in het bezit van een **rijbewijs B**.
- Je bent in het bezit van een **rijbewijs C of bent bereid om deze binnen een jaar na indiensttreding te behalen**.
- Je bent **fysiek fit** en in staat om buitenwerkzaamheden uit te voeren onder verschillende weersomstandigheden.
- Je bent **flexibel, resultaatgericht en nauwkeurig**.
- Je bent een **teamspeler**.
- Je hebt **kennis** van de algemene veiligheidsreglementering.
- Wanneer je al **ervaring** hebt als wegenwerker of in een vergelijkbare functie is dat een **pluspunt**.
- Je hebt een **goede kennis van de Nederlandse taal**.

4. Wat hebben wij jou te bieden?

- **Een voltijdse contract onbepaalde duur**.
- Weddeschaal D1-D3: **min. € 2.306,11 en max. € 3.589,21** (bruto per maand op basis van een voltijdse aanstelling).
- Relevante ervaring (ook uit de privé) kan meegenomen worden.
- Een werkgever die veel aandacht heeft voor een **gezonde balans werk-privé**:

- Vaste werkuren van 07:00 – 15:00 of 08:00 – 16:00
- **minstens 32 dagen verlof** op jaarbasis
- Extra feestdagen.
- **Wacht- en verstoringsvergoeding.**
- **Maaltijdcheques van € 8** per volledig gewerkte dag (7u30).
- **Gratis hospitalisatieverzekering.**
- **Fietsvergoeding** en/of **100% terugbetaling** van woon-werkverkeer met het **openbaar vervoer.**
- **Ecocheques** t.w.v. 200 euro/jaar.
- **2de pensioenpijler.**
- Aansluiting bij GDS-V (Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen) inclusief tal van kortingen en premies.

5. Hoe kan je je kandidaat stellen voor deze functie?

Bezorg **uiterlijk dinsdag 19 november** je cv, een recent uittreksel van je strafregister (maximaal 3 maanden oud), je motivatiebrief via het [sollicitatieformulier](#). Na de uiterste sollicitatietermijn krijg je te horen of je in aanmerking komt om aan de selecties deel te nemen.

De selecties vinden plaats op **woensdag 27 november** en bestaan uit:

- een praktische proef
- een sollicitatiegesprek

Indien we meer dan 7 geschikte kandidaturen ontvangen, zal er een preselectie gebeuren op basis van de motivatie en relevante werkervaring. Het loont dus zeker om **voldoende aandacht aan je motivatiebrief** te besteden.

6. Nog vragen?

- **Voor vragen over de functie-inhoud:** Benny Van Roey, celleider wegen, 0492 19 69 68 of benny.vanroey@zaventem.be
- **Voor vragen over de selectieprocedure:** Laura Van Eesbeeck, werving en selectie, 02 209 10 61 of yacature@zaventem.be