

LOKAAL BESTUUR ZAVENTEM ZOEKT EEN: **GEMEENSCHAPSWACHT**

Niveau: D1 – D3

Contract: voltijds, onbepaalde duur

Vacant via: aanwerving met aanleg van een werfreserve voor 2 jaar

Referentie: 2024_001

1. Wat houdt de functie in?

Als **gemeenschapswacht** speel je een belangrijke en **preventieve rol bij criminaliteitsbestrijding**. Als **aanspreekpunt** voor de inwoners en bezoekers van Zaventem ben je dagelijks actief in de buitenlucht. Je bent **toegankelijk, werkt graag met mensen, hebt een scherp oog voor situaties en bent discreet**. Je zet je samen met je collega's van de **dienst Integrale Veiligheid** in voor een aangename, propere en veilige gemeente.

Een greep uit je takenpakket:

- Je **vermindert maatschappelijke overlast** en criminaliteit en **vergroot het veiligheidsgevoel** van burgers.
- Je **sensibiliseert en informeert** over de regels en wetgeving op het gebied van veiligheid en criminaliteitspreventie.
- Je signaleert problemen en situaties die aandacht vereisen, zoals overlast of beschadigingen en maakt **rapporten** op over veiligheid, milieu en verkeersproblemen.
- Je informeert automobilisten over **foutief parkeren**.
- Je houdt **toezicht tijdens publieke evenementen**.
- Je **bemiddelt bij verbale conflicten** om te voorkomen dat de situatie escaleert.

- Je staat in voor een **veilige doorgang** van (school-) kinderen, personen met een beperking en ouderen.

* Het volledige takenpakket kan je in de functiebeschrijving op de website lezen (www.zaventem.be/vacatures)

2. Wat zijn de formele aanwervingsvoorwaarden?

- Minstens **18 jaar oud** zijn.
- **Onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie** of van een andere staat en in dit laatste geval, sedert drie jaar zijn wettige hoofdverblijfplaats hebben in België.
- De burgerlijke en politieke rechten genieten.
- Niet veroordeeld geweest zijn tot een correctionele of een criminele straf, behoudens veroordelingen wegens inbreuken op de wetgeving betreffende de politie over het wegverkeer. Dit gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister.
- **Geen feiten hebben gepleegd die** raken aan het vertrouwen in de betrokkene doordat ze een ernstige maatschappelijke tekortkoming uitmaken, **zelfs als ze niet het voorwerp hebben uitgemaakt van een strafrechtelijke veroordeling**, of een tegenindicatie voor het gewenste profiel van de gemeenschapswacht uitmaken. Dit wordt getoetst aan de hand van een **uittreksel uit het strafregister model 596.1-16 - gemeenschapswacht** van maximaal 3 maanden oud.
- Niet tegelijkertijd werkzaamheden uitoefenen van privédetective, een functie uitoefenen in het kader van de wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid, lid zijn van een politiedienst of een door de Koning bepaalde activiteit uitoefenen.
- Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij de uitvoering van zijn werk.
- Voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- Slagen voor de selectieprocedure.
- Akkoord gaan met een **veiligheidsverificatie** en bezorgt hiervoor het instemmingsformulier.

3. Wat verwachten wij verder van jou?

- Je staat **stevig in je schoenen**, bent **communicatief** en hebt een **groot verantwoordelijkheidsgevoel**.



ZAVENTEM

- Je bent **fysiek fit** en in staat om je werk te doen onder verschillende **weersomstandigheden**.
- Je verplaatst je grotendeels met de (elektrische) fiets of te voet, maar bent ook in het bezit van een **rijbewijs B**.
- Je bent bereid toezicht te houden bij de scholen op weekdays vanaf 08u00 en om 's **avonds** en tijdens het **weekend** te werken wanneer er **evenementen** zijn.
- Je houdt **gevoelige informatie voor jezelf**.
- Je kan digitaal en manueel **rapporten opmaken**.
- Je bent op de hoogte van de **wetgeving** die relevant is voor gemeenschapswachten (of je bent bereid dit bij te leren).
- Je bent bereid binnen een redelijke termijn na aanwerving de **opleiding tot gemeenschapswacht** te volgen. Wanneer je al in het bezit bent van een attest voor gemeenschapswachten is dat een troef.

4. Wat hebben wij jou te bieden?

- Een **voltijdse functie** in contractueel dienstverband voor **onbepaalde duur**.
- Weddeschaal D1-D3: **min. € 2.306,11 en max. € 3.589,21 bruto/maand**.
- Relevante ervaring (ook uit de privé) kan meegenomen worden.
- Een werkgever die veel aandacht heeft voor een **gezonde balans werk-privé**:
 - **glijtijdenregeling**
 - mogelijkheid tot opname kredieturen
 - extra feestdagen
 - **minstens 32 dagen verlof** op jaarbasis
- Aangepaste werkkledij voor verschillende weersomstandigheden.
- **Maaltijdcheques van € 8** per volledig gewerkte dag (7u30).
- **Gratis hospitalisatieverzekering**.
- Fietsvergoeding en/of 100% terugbetaling van woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.
- **Ecocheques** t.w.v. 200 euro/jaar
- Aanvullend pensioenplan.
- Pluspas (Een aansluiting bij Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen, dit geeft toegang tot tal van kortingen en een aantal premies).

5. Hoe kan je je kandidaat stellen voor deze functie?

Bezorg uiterlijk maandag 18 november je cv, een uittreksel van je strafregister **model 596.1-16 - gemeenschapswacht** (maximaal 3 maanden oud) en motivatiebrief via het [sollicitatieformulier](#). Na de uiterste sollicitatietermijn krijg je te horen of je in aanmerking komt om aan de selecties deel te nemen.

De selecties bestaan uit:

- een **veiligheidsverificatie** door de politie, je ontvangt hiervoor een **invuldocument**
- een **schriftelijke opdracht** op **dinsdag 26 november**
- en bij slagen aansluitend een **sollicitatiegesprek**
- **psychotechnische tests** op een nader te bepalen datum

Indien we meer dan **10 geschikte kandidaturen** ontvangen, zal er een **preselectie** gebeuren op basis van de motivatie en relevante werkervaring. Het loont dus zeker de moeite om hier voldoende aandacht aan te besteden.

6. Nog vragen?

- **Voor vragen over de functie-inhoud en de dienst Integrale Veiligheid:** Nils Meert, Diensthoofd Integrale Veiligheid, nils.meert@zaventem.be of 02 719 10 37
- **Voor vragen over de selecties:** Arlette Martens, werving en selectie lokaal bestuur Zaventem, vacature@zaventem.be of 02 716 32 85