

LOKAAL BESTUUR ZAVENTEM ZOEKT EEN: REDDER

Diploma: diploma hoger secundair onderwijs.

Niveau: D1-D3

Contract: halftijds, bepaalde duur voor 2 jaar

Vacant via: aanwerving

Referentie: 2024_065

Zwembad De Motte bevindt zich in het gemeentelijk park van Zaventem en biedt waterpret voor recreatieve en sportieve zwemmers van alle leeftijden.

Om ons team te versterken, zijn we op zoek naar een gemotiveerde redder om de veiligheid in en rond het zwembad te garanderen. Heb je het diploma 'Hoger Redder' nog niet op zak maar ben je wel bereid om dit op korte termijn te behalen, dan bieden we jou de kans deze opleiding tijdens jouw eerste maanden in dienst te volgen en het diploma te behalen. Tot die tijd word je ingezet als toezichthouder in het zwembad ter ondersteuning van het huidige reddersteam.

1. Wat houdt de functie in?

Een greep uit het takenpakket

- Je voert **reddingstaken** uit: je houdt toezicht op de zwem- en recreatiezone, zorgt voor naleving van de veiligheidsregels en **grijpt in wanneer nodig**.
- Je verleent assistentie bij zwemlessen, scholen, enz.
- Je controleert de **kwaliteit van het zwembadwater**.
- Je zorgt voor het **onderhoud van het gebouw en de installaties**.
- Je werkt mee aan de **algemene werking** van het zwembad.
- Je verleent **eerste hulp** bij ongevallen van kleine medische zorgen tot levensreddende reanimatie.

2. Wat zijn de formele aanwervingsvoorwaarden?

- Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister model 596-2 van maximaal 3 maanden oud.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent medisch geschikt voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij uitvoering van zijn werk.
- Je voldoet aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966. Heb je geen Nederlandstalig onderwijs gevolgd of is Nederlands niet je eerste taal? Dan moet je als sollicitant minimum een taalcertificaat niveau A2/1.2 kunnen voorleggen.
- Je slaagt voor de selectieprocedure.
- Je voldoet aan de diplomavereiste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is.

3. Wat verwachten wij verder van jou?

- Je beschikt over een **diploma van hoger redder** of je bent bereid dit op korte termijn te behalen.
- **Je bent vlot Nederlandstalig.** Heb je geen Nederlandstalig onderwijs gevolgd of is Nederlands niet je eerste taal? Dan wordt er minimum een niveau A2/1.2 verwacht.
- Je bent **flexibel**, avond- en weekendwerk (1 à 2 keer per maand) schrikt jou niet af.
- Je streeft naar kwaliteitsvol werk en **beseft dat je samen meer bereikt dan alleen.**
- Je hebt **respect** voor de verscheidenheid in mensen en bent klantgericht.
- Je hebt een grote **verantwoordelijkheidszin.**
- Je **respecteert de afspraken**, procedures en waarden die gelden binnen het zwembad.
- Je staat open voor veranderingen in de uitvoering van je werk en **past je makkelijk aan.**
- Je durft negatieve boodschappen over te brengen en **communiceert op een duidelijke, directe en correcte manier.**
- Je blijft kalm en **beheerst in stressvolle situaties.**

4. Wat hebben wij jou te bieden?

- Een **uitdagende deeltijdse functie** (19u) in contractueel dienstverband voor bepaalde duur van 2 jaar.
- De mogelijkheid om de cursus tot **Hoger Redder kosteloos te volgen** na indiensttreding.
- Weddeschaal D1-D3: **min. € 2.306,11 en max. € 3.589,21** (bruto per maand op voltijdse basis)
- Relevante ervaring (ook uit de privé) wordt meegenomen
- Een werkgever die veel aandacht heeft voor een **gezonde balans werk-privé**:
 - mogelijkheid tot opname kredieturen
 - extra feestdagen
 - **minstens 32 dagen verlof** per jaar (op voltijdse basis)
- **Maaltijdcheques van € 8 per volledig gewerkte dag** (7u30)
- **Gratis hospitalisatieverzekering**
- Fietsvergoeding en/of 100% terugbetaling van woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
- **Ecocheques** t.w.v. 200 euro/jaar (op voltijdse basis)
- **Aanvullend pensioenplan** (2^e pensioenpijler, 2,5%)
- Aansluiting bij GDS-V (Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen) inclusief tal van kortingen en premies via PlusPas.

5. Hoe kan je je kandidaat stellen voor deze functie?

Bezorg uiterlijk 13 november 2024 je cv en motivatiebrief via het [sollicitatieformulier](#). Na de uiterste sollicitatietermijn krijg je van ons te horen of je kandidatuur in aanmerking komt om aan de procedure deel te nemen.

Indien we meer dan 10 kandidaturen ontvangen, zal er een preselectie gebeuren op basis van motivatie en relevante werkervaring. **Het loont dus zeker om voldoende aandacht aan je motivatiebrief te besteden.**

De selectieprocedure bestaat uit de volgende onderdelen:

- Een **selectiegesprek** op **26 november 2024**.
Hou deze datum alvast vrij in je agenda!

6. Nog vragen?

- **Voor inhoudelijke vragen:** Pieter Vereecken, zwembadbeheerder: lokaal bestuur Zaventem, 02 720 91 10 of pieter.vereecken@zaventem.be
- **Voor vragen over de selectieprocedure:** An Bohets, werving en selectie lokaal bestuur Zaventem, 02 716 32 44 of vacature@zaventem.be

Lokaal bestuur Zaventem gaat voluit voor gelijke kansen en diversiteit. We selecteren kandidaten enkel op basis van hun competenties, talenten en diploma. Je leeftijd, geslacht, nationaliteit, beperking, geloof, gender of seksuele geaardheid,... beïnvloeden je kansen niet om bij ons aan boord te komen!