

Functiekaart  
Teamleider Poets  
woonzorgcentrum  
OCMW Zemst

Goedgekeurd op: .....

Handtekening: .....

# Functiebeschrijving

Afdeling	Samen Leven en Beleven
Functie	Teamleider Poets Woonzorgcentrum
Graad	Technisch
Niveau & rang	Dv
Salarisschaal	D1 – D3 – ific categorie 8
Type functie	Uitvoerend
Directe leidinggevende	teamcoördinator Hoteldiensten
Evaluator	teamcoördinator Hoteldiensten
Functie IFIC	2051

## Hoofddoel van de functie

Als teamleider poets sta je in voor het dagelijks organiseren van de schoonmaakploeg en het schoonmaken van de lokalen in de instelling teneinde de hygiëne, orde en netheid in de instelling te waarborgen. Naast je dagelijkse poetstaken zorg je voor begeleiding van nieuwe medewerkers, dagelijkse controle en werkverdeling.

## Plaats in de organisatie

Je maakt deel uit van het team Poets. Je rapporteert aan en werkt onder leiding van de teamcoördinator Hoteldiensten.



## Resultaatsgebieden

<b>SPECIFIEK</b>	<b>De organisatie verwacht resultaten op het vlak van</b>
<b>Resultaten inzake interne en externe klanten</b>	Vriendelijk antwoorden op vragen en indien nodig gepast doorverwijzen
	Rekening houden met anderen bij de uitvoering van de taken
	Opmerkingen, meldingen en problemen actief doorgeven aan de chef
	Werkopdrachten veilig, efficiënt, voldoende snel en kwaliteitsvol uitvoeren

<b>SPECIFIEK</b>	<b>De organisatie verwacht resultaten op het vlak van</b>
<b>Resultaten inzake organisatie en interne werking</b>	Uitwisselen van informatie en ervaring met de verantwoordelijke en collega's
	Werkmethodes op een correcte wijze naleven en daarbij vooraf nadenken over benodigde materialen
	Juiste prioriteiten stellen bij de taakuitvoering

<b>SPECIFIEK</b>	<b>De organisatie verwacht resultaten op het vlak van</b>
<b>Resultaten inzake gebruik van middelen</b>	Zuinig omgaan met materiaal en verspilling van tijd en materiaal vermijden
	Toestellen en apparaten als een goede huisvader gebruiken en onderhouden

<b>SPECIFIEK</b>	<b>De organisatie verwacht resultaten op het vlak van</b>
<b>Resultaten inzake verbetering en innovatie</b>	De nodige inspanningen leveren tijdens verandering van werkwijze
	Inspanningen leveren om te leren en zich bij te scholen
	Fouten of mogelijkheden ter verbetering zien en communiceren



# Functieprofiel

---

## Competenties

- Samenwerken (kerncompetentie)
- Betrokken zijn en kwalitatief handelen (kerncompetentie)
  
- Mondelinge en schriftelijke communicatie
- Repetitieve taken uitvoeren
- Oplossingsgerichtheid

## Kennis

- Elementaire kennis van de specifieke regelgeving (inclusief veiligheid)
- Elementaire kennis van de eigen organisatie
- Basis vakkennis
- Basiskennis van het gebruik van machines en het materiaal

## Gedragsvereisten

- Loyauteit
- Vriendelijk en hartelijk zijn
- Handelen in overeenstemming met de regels en engagementen nakomen
- Integriteit en respectvol handelen
- Beschikbaarheid

