



HR-dienst  
lokaal bestuur Kapellen  
Bruggeske 1  
2950 Kapellen  
[selecties.hr@kapellen.be](mailto:selecties.hr@kapellen.be)

## Word jij onze redder?

CONTRACTUEEL - TIJDELIJK  
C1-C3

HALFTIJD (19/38) OF VOLTIJD (38/38) – te bespreken

### **Inhoud van de functie:**

Je rapporteert aan het diensthoofd sport en werkt nauw samen met de andere redders van het zwembad en de administratieve medewerkers van de sportdienst.

### **Jouw verantwoordelijkheden:**

Als geschoold redder houd je toezicht op de gebruikers van het zwembad en treed je preventief op met als einddoel een veilig en klantvriendelijk zwembadgebruik. Verder ben je verantwoordelijk voor een optimale hygiënische toestand van de infrastructuur. Je dient ook je zwemconditie en je reddingsgrepen te onderhouden.

### *Uitvoerende taken:*

- Toezicht houden op de zwembadgebruikers:
  - Naleving zwembadreglement
  - Juist en eigenlijk gebruik van het materiaal
  - Bezoekers aanspreken op onveilig en ongepast gedrag
- Zwemlessen geven aan particulieren
- Actief en alert reddend en reanimerend optreden, zowel preventief als in noodgevallen
- Adequaat uitvoeren van EHBO

- Jaarlijkse reddersbijscholing volgen
- Verrichten van schoonmaakwerk in de zwemhal en op een verantwoorde manier omgaan met machines, gereedschap en producten
- Bodemreiniging van het zwembad
- Elementaire controle van de zwemwaterkwaliteit
- Onderhoud en controle van al het materiaal
- Verrichten van kleine herstelwerken

Communicatieve- en administratieve taken:

- Verzorgen van de administratie van de zwemlessen
- Verstrekking van informatie over het zwembadreglement
- Behandelt klachten of verwijst door, indien nodig
- Beantwoorden van vragen van bezoekers
- Uitwisselen van relevante informatie met collega's

**Wat verwachten wij?**

Vereiste vakkennis:

- Zeer goed kunnen zwemmen, redden en reanimeren
- Goede kennis van EHBO
- Primaire kennis van zwemwaterzuivering en controle op zwemwater
- Enige kennis i.v.m. pedagogie zwemonderricht
- Goede kennis zwemtechnieken
- Goede kennis van reddings- en reanimatietechnieken

Kerncompetenties:

**Klantgericht:**

- Stelt zich dienstverlenend op, zowel intern als extern
- Speelt in op wensen van klanten in lijn met de beleidsrichtlijnen
- Neemt verantwoordelijkheid op bij fouten of klachten

**Samenwerken:**

- Overlegt met collega's, maakt afspraken en leeft deze na
- Helpt anderen waar nodig
- Stelt het gezamenlijk belang boven het eigenbelang
- Uitwisselen van relevante informatie met collega's

**Flexibiliteit:**

- Bereid zijn om avond- en weekendprestaties te leveren en te werken binnen een wisselend uurrooster
- Vervangen van collega's bij ziekte of vakantie

Specifieke functie competenties:

**Integriteit:**

- Respecteren van de regels die binnen de gemeente en dienst bestaan omtrent werktijden en dergelijke

**Communicatievermogen:**

- Kan op een heldere en duidelijke manier zowel schriftelijk als mondeling communiceren

## Zin voor verantwoordelijkheid

### AANWERVINGSVOORWAARDEN

Je voldoet aan de algemene aanwervingsvoorwaarden zoals opgenomen binnen de rechtspositieregeling:

- een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- voldoen aan de vereiste over de taalkennis
- slagen voor de selectieprocedure
- een wettig verblijf in België en algemene toegang hebben tot de arbeidsmarkt

### Diplomavereniste:

- Beschikken over **hoger reddersbrevet** afgeleverd door de Vlaamse Overheid - Sport Vlaanderen - V.T.S of een **gelijkwaardig reddersdiploma/-brevet**.
- Beschikken over een geldig **bijscholingsattest**
  - Een monitorbrevet is een pluspunt
  - Een diploma initiator zwemmen is eveneens een pluspunt

### ONS AANBOD

Uiteraard vraag je je af wat wij jou te bieden hebben. Boven werkzekerheid en een job in de buurt (als je om de hoek woont alleszins), hebben we een resem extralegale voordelen voor jou in petto:

- Verloning op niveau C1-C3
- 35 vakantiedagen per jaar
  - Ben je een schoolverlater of zit je zonder verlofrechten?  
Geen paniek, jij hebt hier bij ons wel recht op!
- Maaltijdcheques €8 per gewerkte dag
- Goedkope kinderopvang
- Fietsvergoeding (35 cent/km) of vergoeding openbaar vervoer woon-werk
- 2de pensioenpijler
- Ruime opleidingsmogelijkheden
- Fijne en gezellige collega's
- Voor de sportievelingen onder ons is donderdag badmintondag

Om jouw bruto maandloon wat concreter te maken, geven we je ook al onderstaande bedragen mee. Het aantal jaar anciënniteit wordt bepaald door de relevante ervaring die je uit jouw loopbaan kan meenemen (en uiteraard ook kan attesteren).

- *Brutoloon van € 1.237,14 (C1 - zonder anciënniteit - 19u)*
- *Brutoloon van € 1.326,45 (C1 – 5 jaar anciënniteit - 19u)*
- *Brutoloon van € 1.492,89 (C1 – 10 jaar anciënniteit - 19u)*

Hier komt mogelijk nog een hard-of standplaatstoelage bij, afhankelijk van je persoonlijke situatie.

## EXAMENPROGRAMMA

- Je kandidatuur moet ingediend worden via:

<https://www.jobsolutions.be/register/22219-6>

- Na een positieve cv-screening zal je door ons uitgenodigd worden voor een mondeling gesprek.
- Je kandidatuur kan enkel aanvaard worden indien deze volledig is (CV, kopie van je diploma en bijscholingsattest en motivatiebrief).
- Onvolledig ingediende kandidaturen worden niet aanvaard.
- Iedere kandidaat krijgt een ontvangstmelding van zijn kandidatuur.
- Voor aanstelling wordt gevraagd een uittreksel uit het strafregister voor te leggen.