

Jeugdwerker (B1-B3)

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhelpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk, samen maken we van Kortrijk de beste stad van Vlaanderen.

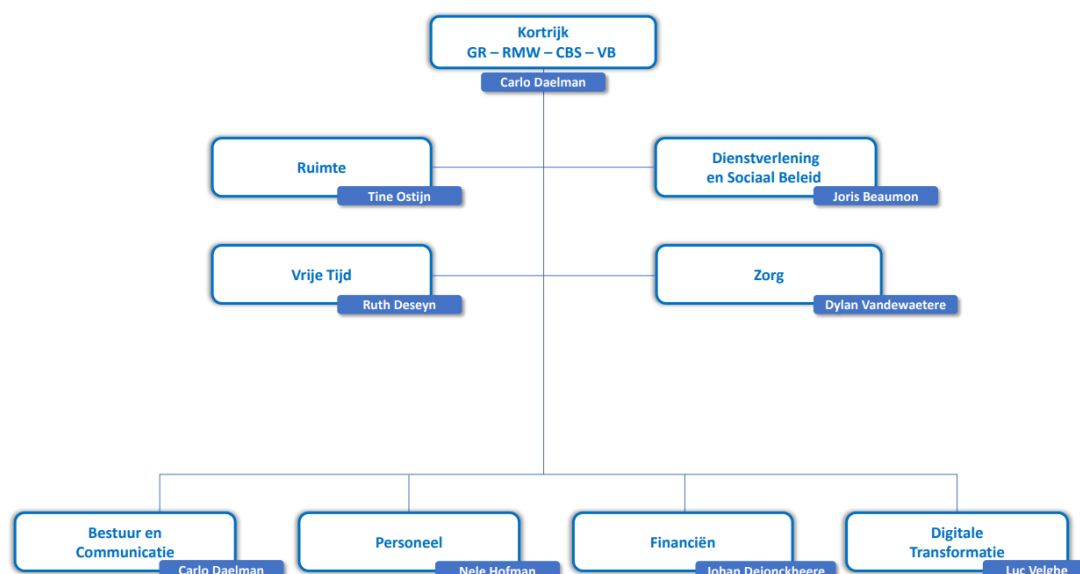
Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram



Functiegegevens

Formele Functiebenaming:	Jeugdwerker
Directie:	Vrij Tijd
Team:	Ajko
Loonschaal:	B1-B3
Rapporteert aan:	Teamcoördinator Ajko

In welk team kom je terecht?

Team Ajko wil kinderen en jongeren via verschillende methodieken en werkingen bereiken. De groep kinderen en jongeren (3 tot 25 jaar) is een zeer diverse groep. Niet alleen qua leeftijd en interesse maar ook qua etniciteit, scholingsgraad en sociale status. De 12 teamleden van Ajko staan voor flexibiliteit, respect, diversiteit en onvoorwaardelijke steun aan kinderen en jongeren.

Wat is de missie van team AJKO?

Vzw Ajko stelt zich tot doel de persoonlijke en maatschappelijke inclusie, emancipatie én participatie van alle kinderen en jongeren te bevorderen, met specifieke aandacht voor de meest kwetsbare. Dit wil het doen door het organiseren van dagelijkse activiteiten, de brugfunctie vervullen tussen jeugd en haar omgeving en het opkomen voor de belangen van kinderen en jongeren in de hele maatschappelijke context. Vzw Ajko zal als stimulator en regisseur bijdragen tot het versterken van het Kortrijks jeugdwelzijnswerk.

Wat is het doel van de functie?

Als Jeugdwerker sta je mee in voor een kwaliteitsvolle jeugdwerking op maat van alle Kortrijkse kinderen en jongeren, met specifieke aandacht voor de meest kwetsbare. Dit door hen op te zoeken in hun eigen omgeving of leefwereld en actief contact te leggen. Je organiseert en begeleidt verschillende vrijetijdsactiviteiten die inspelen op de behoeften en verwachtingen van de kinderen en jongeren, met het oog op het verhogen van de zelfredzaamheid, levenskwaliteit, welbevinden of maatschappelijke integratie. Je vormt het aanspreekpunt voor de kinderen en jongeren, hun ouders, verschillende partnerorganisaties en het beleid.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je biedt een dienstverlening op maat aan voor van alle Kortrijkse kinderen en jongeren - met specifieke aandacht voor de meest kwetsbare - door hen op te zoeken in hun eigen omgeving of leefwereld.
- Je staat in voor het organiseren van contactmomenten of vrijblijvende activiteiten op maat. Je staat mee in voor het voorbereiden, begeleiden en evalueren van verschillende activiteiten tijdens de vakantieperiodes en vrijetijdsmomenten tijdens het schooljaar.
- Je verzamelt op een outreachende manier informatie, door dagelijks in contact te staan met kinderen en jongeren. Door vlot met hen te communiceren kan je de behoeften en verwachtingen in kaart brengen en hier op de gepaste manier op inspelen door hen te begeleiden, te ondersteunen en door te verwijzen waar nodig. De belangen van de doelgroep staan hierbij steeds centraal.
- Je hebt een voorbeeldfunctie naar kinderen en jongeren toe. Je laat hen in hun waarde en let erop dat iedereen tot zijn recht komt en haalt het beste in hen naar boven door hen te motiveren, te activeren en hen te laten participeren.

- Je bent het aanspreekpunt voor de Kortrijkse Kinderen en jongeren en adviseert hen binnen de krijtlijnen van jouw discipline. Daarnaast vorm je ook het aanspreekpunt voor de ouders van de kinderen en jongeren en verschillende partnerorganisaties. Bovendien fungeer je als tussenschakel tussen het beleid en de belangrijkste partners uit het jeugdlandschap.
- Je signaleert evoluties of situaties die het welzijn van de doelgroep in het gedrang kunnen brengen. Je gaat na of er bepaalde samenwerkingsverbanden mogelijk zijn tussen verschillende organisaties, partners of diensten die de drempels of toegangsprocedures kunnen verlagen voor de doelgroep.
- Je zorgt voor interne en externe informatiedoorstroming met het oog op een optimale multidisciplinaire samenwerking en kwaliteitsvolle klantgerichte dienstverlening. Waar mogelijk bouw je een breed netwerk op met collega's binnen en buiten de organisatie.
- Je denkt kritisch mee over veranderingen binnen jouw team of werking en geeft advies zodat de doelstellingen van je team, dienst of directie gerealiseerd worden. Je speelt relevante signalen uit het werkveld door. Je geeft feedback in het team over interne en externe overlegmomenten. Je doet voorstellen tot verbetering van de dienstverlening.
- Je staat in voor de dagelijkse coördinatie en planning van de je eigen activiteiten en ziet toe op een kwalitatieve uitvoering ervan, met de nodige aandacht voor de administratieve opvolging.

Welke competenties meten we?

- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht, voor jezelf en voor de anderen binnen het team.
- **Klantgerichtheid:** Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van interne en externe klant en volgt ze op.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief dagelijks met je collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groeps sfeer en stimuleert anderen tot samenwerken.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande procedures/werkwijze spontaan in vraag en ziet nieuwe mogelijkheden.
- **Integriteit:** Je past sociale, professionele en ethische normen in de praktijk toe.
- **Innovatie en creativiteit:** Je komt met alternatieve ideeën, werkwijzen en oplossingen voor de dag.
- **Communiceren:** Je kan helder communiceren in twee richtingen, met aandacht voor de doelgroep en situatie.
- **Empathisch handelen:** Je merkt subtiele en onuitgesproken gevoelens, behoeften en wensen van anderen op en geeft hier een passende reactie op

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau B, bij voorkeur in een pedagogische richting.
- Je bent in het bezit van een algemeen bachelordiploma of een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau B, maar je hebt minstens 1 jaar aantoonbare relevante beroepservaring binnen een gelijkaardige functie.
- Je hebt geen bachelordiploma of een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau B, maar je hebt wél minstens 1 jaar aantoonbare, relevante beroepservaring binnen een gelijkaardige functie én je slaagt voor een online niveau- en capaciteitstest.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure. Externe kandidaten die niet over het gevraagde diploma beschikken, maar wel beschikken over een jaar relevante ervaring, moeten eerst slagen voor een online capaciteitstest voor ze kunnen deelnemen aan de verdere procedure.

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een kort digitaal gesprek van 15 minuten kunnen we alvast kort kennismaken. Verwacht je niet aan een klassiek sollicitatiegesprek; tijdens het speedinterview peilen we vooral naar je motivatie, je jobinzicht en jouw verwachtingen en je relevante ervaring. Enkel geslaagde kandidaten kunnen doorstromen naar het volgende deel van de selectieprocedure.

Timing: het speedinterview gaat onder voorbehoud door op maandag 9 en dinsdag 10 december 2024.

Deel 2: Gecombineerde proef

Nu we overtuigd zijn van je motivatie en de verwachtingen met betrekking tot de invulling van de functie van Jeugdwerker ook matchen, nodigen we je graag uit voor de gecombineerde proef. Voorafgaand aan het interview zal je een werkgerelateerde case krijgen die je presenteert aan de jury. Tijdens het interview (ondersteund door een vooraf ingevulde profieltest) wordt jouw inzicht in de job, kennis, ervaring, persoonlijkheid en motivatie bevraagd. Je moet minimum 60/100 halen om als geslaagd beschouwd te worden bij de afsluiting van de selectieprocedure.

Timing: de gecombineerde proef gaat onder voorbehoud door op maandag 16 of woensdag 18 december 2024.

Wervingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Wat mag je van ons verwachten?

Het gaat om een halftijds (19u) contract van onbepaalde duur op B-niveau bij stad Kortrijk, gecombineerd met een halftijds contract (19u) van onbepaalde duur bij onze partner vzw Oranjehuis.

Voordelen vzw Oranjehuis

- Barema pc319 Bach (indien Bach gekwalificeerd).
- Fietsvergoeding.
- Hospitalisatieverzekering.

Voordelen stad Kortrijk

- Maaltijdcheques en een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor partner en kinderen.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding (€0,35 per kilometer).



- Mogelijkheid om jaarlijks in te stappen in een fietslease tussen 1 oktober en 15 december, mits je aan de voorwaarden voldoet.
- Eindejaarspremie en groepsverzekering (tweede pensioenpijler).
- Een mooi verlofpakket en een flexibel uurrooster.
- Mogelijkheden tot telewerk.
- Aandacht voor welzijn.
- We zetten in op welzijn en werkgeluk, met teambuildings, after work cafés, personeelsevents, webinars, workshops, sport over de middag, enz.
- Naast anciënniteit vanuit de openbare sector of onderwijs, kan ook relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige meegerekend worden met een maximum van 18 jaar.

Ontdek waarom het zo fijn is om voor Kortrijk te werken op werkenbijkortrijk.be of [lees de veelgestelde vragen](#).

Meer info

- Meer info over team Ajko: <https://www.kortrijk.be/ajko>
- Meer info over vzw Oranjehuis: <https://www.oranjehuis.be/>

Heb je vragen?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Julie Jacques, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be.