

## FUNCTIEBESCHRIJVING

### FUNCTIEFAMILIE TECHNISCH ASSISTENT

#### Functie

Technisch assistent, Sector Ruimte, subteam wegen & riolering D1-D3

#### Plaats in het organogram

De stad en het OCMW van Lommel hebben een geïntegreerde organisatiestructuur. Samen telt het lokaal bestuur 4 sectoren: Mens, Dienstverlening, Ruimte en Organisatie. Deze functie valt onder de sector Ruimte.

---

#### Onze waarden

##### Verantwoordelijkheid/eigenaarschap

De taken die je moet doen, voer je goed efficiënt uit en hierop kan je ook aangesproken worden. Eigenaarschap gaat net iets verder dan betrokkenheid. Je doet iets omdat je het belangrijk vindt, omdat je je de eigenaar voelt van de uitkomst.

##### Oprechte waardering

Met een compliment uit je je waardering maar dit heeft alleen waarde als het oprecht is (vanuit je hart komt). Daarnaast ben je constructief kritisch. Je benoemt eventuele problemen maar speelt nooit op de persoon. We praten met elkaar en niet over elkaar.

##### Respect

Je zorgt ervoor dat iedereen zijn mening kan uiten en daarbij leer je omgaan met de verschillen.

##### Positiviteit

Je gelooft in de dingen waar je voor gaat en bekijkt deze dingen op een positieve manier zodat je de geluksbeleving versterkt.

##### Resultaatgerichtheid

Je spant je actief in om concrete resultaten en/of doelstellingen te halen.

##### Eerlijkheid/openheid

Eerlijkheid betekent dat er geen verschil is tussen wat je zegt, denkt en doet.

##### Vriendelijkheid

In alle omstandigheden blijf je verdraagzaam en collegiaal. Je glimlach is een krachtig wapen om spanningen op te lossen.

---

## Hoofddoel van de functie

Als technisch assistent wegen & riolering sta je in voor het onderhoud van het stedelijk domein. Je hebt interesse en ervaring in algemene grondwerken, wegenonderhoud en riolering, maar voert ook andere technische opdrachten met veel goesting uit.

## Functie-inhoud

Het takenpakket binnen de dienst wegen & riolering is zeer divers en afwisselend:

- Onderhoud van de wegen.
- Grondwerken uitvoeren.
- Huisaansluitingen riolering maken
- Herstellen van asfalt, werken riolering, funderingen, borduren, klinkers, ... .
- Plaatsen van signalisatie.
- Schilderen van wegmarkeringen en belijning.

---

## Competentieprofiel

### Kennis

- Je hebt een technisch profiel en kennis van zaken door opleiding of ervaring.
- Voor het besturen van machines ben je bereid bijkomende opleiding te volgen.
- Door je praktijkervaring als wegenwerker, ben je snel ingewerkt.
- Je kent iets van funderingen, riolering en bestratingen.

### Competenties

#### Generieke competenties (gebaseerd op onze waarden)

- **Teamwerk en samenwerken:** *Je toont een echte intentie tot constructief samenwerken met anderen. Je wil deel uitmaken van een team en anderen erbij betrekken. Je stelt samenwerking boven competitiviteit.*  
→ *Je werkt constructief mee in het team*
- **Kwaliteit en nauwgezetheid:** *Je bereidt een taak nauwkeurig voor, voert ze uit, werkt ze af, volgt ze op en stuurt ze bij waar nodig.*  
→ *Je levert correct en kwalitatief werk af*
- **Klantgerichtheid:** *Je helpt anderen. Je richt je aandacht op het kennen van en beantwoorden aan de noden van interne en externe klanten. Je neemt klachten en problemen ernstig en zoekt naar oplossingen die de verwachtingen overtreffen.*  
→ *Je reageert vriendelijk, passend en correct op vragen van interne klanten of burgers*
- **Integriteit:** *Je handelt vanuit de codes van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen, zoals betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, objectiviteit, gelijke behandeling, correctheid en transparantie*  
→ *Je handelt correct en respecteert de regels*

### Functie(familie)gebonden competenties

- **Zelfstandig gedrag:** *Je kan zelfstandig een taak tot een goed einde te brengen*  
→ *Je vertoont zelfstandig gedrag in eigen werkomstandigheden*
- **Flexibiliteit:** *Je hebt de mogelijkheid om je snel aan te passen en om effectief te werken in diverse situaties en met diverse personen of groepen. Je kan verschillende taken combineren. Je kan problemen of plotse veranderingen in de omgeving, taken, verantwoordelijkheden of mensen opvangen door zich aan te passen..*  
→ *Je past planning, aanpak of gedrag aan als de concrete situatie dat vereist*
- **Resultaatgerichtheid:** *Je bent actief gericht op het behalen van resultaten en doelstellingen; is bereid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.*  
→ *Je probeert steeds resultaten te halen in je werk*
- **Loyauteit:** *Je voelt je verbonden met, komt op voor en verdedigt de organisatiebelangen bij anderen. Hierbij wordt het gedrag afgestemd op de noden, prioriteiten en objectieven van de organisatie.*  
→ *Je werkt actief mee aan het bereiken van de doelstelling van de organisatie*

*Deze functie- en profielbeschrijving zijn niet beperkend en kunnen te allen tijde worden aangepast aan nieuwe evoluties of organisatorische accenten binnen de stad en het OCMW.*

---