

# Administratief medewerker Speelpleinen

Algemene directie Onderwijs en Vorming

**Soort contract: startbaanovereenkomst**

**Werkregime: voltijds 100%**

**Locatie: VGC Administratiehuis - Emile Jacqmainlaan**

**135 - 1000 Brussel**

## Wat ga je doen?

Als medewerker help je mee met de gehele administratieve ondersteuning het beleidsdomein Onderwijs en Vorming.

- Verstrekken van informatie en documentatie aan interne en externe klanten:
  - o Je informeert klanten i.v.m. vragen over onderwijs, vorming of speelplein- en vakantiewerking en indien nodig schakel je door naar de juiste diensten;
  - o Je staat in voor de inschrijving van kinderen in de speelpleinen.
- Ondersteunen van het directiesecretariaat:
  - o Je behandelt de in- en uitgaande briefwisseling;
  - o Je beantwoordt telefoonoproepen en schakelt door indien nodig;
- Algemene (administratieve) ondersteuning van collega's binnen het beleidsdomein Onderwijs en Vorming.
- Permanenties tijdens de speelpleinwerking.
- Logistiek ondersteunen van de werkzaamheden:
  - o Je regelt afspraken, je reserveert zalen en regelt vergaderingen;
  - o Je helpt mee bij de organisatie van evenementen;
  - o Je helpt mee bij het verspreiden van documenten naar de speelpleinwerkingen;
  - o Je helpt mee bij de distributie van promotiemateriaal.

## Wat zijn jouw talenten?

### Waardegebonden competenties die we van iedereen verwachten

- dienstbaar zijn
- integer handelen
- betrokken zijn

### Competenties en vaardigheden verbonden aan het tewerkstellings-niveau C

#### Interactief gedrag

- mondeling vaardig zijn
- schriftelijk vaardig zijn
- samenwerken

#### Omgaan met informatie

- problemen analyseren

#### Probleemoplossend gedrag

- resultaatgericht werken
- klantgericht handelen
- nauwkeurig en met zin voor orde en netheid werken
- flexibel reageren

### Belangrijke vaardigheden voor deze functie

- kennis Nederlands is vereist (minimaal B1-niveau)
- stressbestendig zijn
- Bereid zijn om te leren

## Extra vereisten

- Aanwezig zijn tijdens de paas- en zomervakantie
- Vlot gebruik kunnen maken van het openbaar vervoer in Brussel

Bereid zijn om af en toe 's avonds en/of in het weekend te werken

Herken je jezelf in dit profiel? Stel je dan zeker kandidaat!

## Aanwervingsvoorwaarden

### Wie zoeken we?

Je hebt een diploma secundair onderwijs.

### Om in aanmerking te komen voor een startbaanovereenkomst:

- mag je MAXIMUM 6 maanden de school verlaten hebben;
- ingeschreven zijn bij Actiris;
- moet je basiskennis Nederlands hebben;
- in Brussel woonachtig zijn EN;
- jonger zijn dan 25 jaar.

## Waarom kiezen voor de VGC?

De VGC biedt je een mensgerichte en leerrijke werkomgeving, waarin iedereen gelijk wordt behandeld en waar je jezelf kunt blijven ontwikkelen. Je leest hieronder wat de VGC nog meer te bieden heeft om elke dag het beste uit jezelf en uit Brussel te halen.

- Je krijgt een voltijdse startbaanovereenkomst met ingang vanaf 3 februari 2025 tot en met 2 februari 2026.
- Loonschaal C111 - medewerker. Zowel je overheidsanciënniteit als relevante werkervaring in de privésector en/of als zelfstandige tellen mee voor de berekening van je loon.

0 jaar		5 jaar		10 jaar		15 jaar	
Bruto	Netto	Bruto	Netto	Bruto	Netto	Bruto	Netto
€ 2.459,77	€ 1.959,82	€ 2.706,26	€ 2.024,23	€ 2.939,16	€ 2.082,30	€ 3.236,64	€ 2.172,72

- **Aantrekkelijke extra's:** 35 vakantiedagen op jaarbasis als je voltijds werkt, maaltijdcheques ter waarde van 8 euro per gewerkte dag, gratis hospitalisatieverzekering, gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer (ook MIVB-abonnement), een verzekering gewaarborgd inkomen, aanvullend pensioen via 2<sup>de</sup> pensioenpijler en ruime vormingsmogelijkheden.

## Hoe solliciteer je?

### Via onze website:

Vul [het registratieformulier](#) volledig en correct in.

### Via Actiris:

Meld je aan met referentienummer **5287160** bij de dienst **YOUTH GUARANTEE** van ACTIRIS, Sterrenkundelaan 14 in St-Joost-ten-Node (metrohalte Madou). Breng je CV, motivatiebrief en een kopie van jouw diploma mee.

Of



Voor de Vlaamse Gemeenschapscommissie zijn gelijke kansen belangrijk. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend ongeacht leeftijd, gender, origine of beperking.

Stuur een mail met referentienummer **5287160** naar Hayat Dahmani via [hdahmani@actiris.be](mailto:hdahmani@actiris.be)  
Vermeld in je mail zeker het referentienummer en stuur jouw cv, motivatiebrief en een kopie van jouw diploma door.

Je kandidatuur zal door YOUTH GUARANTEE van Actiris onderzocht worden. Kom je in aanmerking voor deze startbaanovereenkomst, dan word je uitgenodigd bij YOUTH GUARANTEE voor een persoonlijk gesprek.

Nadien kom je op gesprek bij de Vlaamse Gemeenschapscommissie, Emile Jacqmainlaan 135, 1000 Brussel.

### Heb je nog vragen in verband met het project YOUTH GUARANTEE?

Contacteer Hayat Dahmani op het nummer 02 435 41 72 of via [hdahmani@actiris.be](mailto:hdahmani@actiris.be)

### Belangrijke data

Wat?	Timing of deadline	Waar/hoe?
Reageertermijn	Zo vlug mogelijk	Via het registratieformulier op onze website: <a href="http://www.jobsolutions.be/register/22745-47">www.jobsolutions.be/register/22745-47</a>
Selectiegesprek	Zo vlug mogelijk	In het administratiehuis van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, Emile Jacqmainlaan 135 te 1000 Brussel.  Als je geselecteerd wordt voor het gesprek, krijg je nog een uitnodiging.
Startdatum (bij voorkeur)	maandag 3 februari 2025	

### Heb je nog vragen?

Over	Wie kan je helpen?	Contactgegevens
De selectieprocedure	Lamia Khan	<a href="mailto:lamia.khan@vgc.be">lamia.khan@vgc.be</a> of 0490 67 62 37
De functie zelf	Lily Santy of Steven Luysterman	<a href="mailto:lily.santy@vgc.be">lily.santy@vgc.be</a> of 0491 624 256 <a href="mailto:Steven.luysterman@vgc.be">Steven.luysterman@vgc.be</a> of 0491 62 42 53
De Vlaamse Gemeenschapscommissie		<a href="http://www.vgc.be">www.vgc.be</a>

### Wie zijn we?

De Vlaamse Gemeenschapscommissie voert een actief flankerend lokaal onderwijs- en vormingsbeleid. Flankerend, dus complementair aan dat van de Vlaamse Gemeenschap en andere overheden, maar met eigen accenten. Lokaal, dus netoverschrijdend en toegespitst op de specifieke Brusselse, meertalige en grootstedelijke context van de hoofdstad. Zo wil zij optimale kansen bieden aan ieder die zich richt tot de Nederlandstalige gemeenschap in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.