

## FUNCTIEPROFIEL JEUGDCOÖRDINATOR

<b>Functietitel</b>	<b>Jeugdcoördinator</b>
<b>Cluster</b>	<b>Vrije tijd</b>
<b>Afdeling / dienst</b>	<b>Jeugddienst</b>
<b>Niveau</b>	<b>B1-B3</b>
<b>Rapporteert rechtstreeks aan</b>	<b>Jeugdconsulent</b>

Als jeugdcoördinator ben je tewerkgesteld binnen de jeugddienst. In het organogram valt deze dienst binnen de afdeling vrije tijd. Algemeen is de jeugddienst verantwoordelijk voor het uitwerken van gemeentelijke jeugdinitiatieven.

In de functie van jeugdcoördinator rapporteer je rechtstreeks aan de jeugdconsulent. Deze persoon is tevens jouw evaluator. Je hebt geen rechtstreekse leiding over andere medewerkers. De jeugddienst bestaat uit ± 13 personen.

### Inhoud van de functie

#### **Resultaatgebied: Visie ontwikkelen op kindvriendelijkheid**

om het jeugdbeleid mee uit te bouwen en de jeugdwerking te ondersteunen

Voorbeelden van taken:

- Uitwerken dossier label kindvriendelijkheid
- verwerken van wetgeving, reglementering, tendensen, maatschappelijke ontwikkelingen, noden van de doelgroep tot richtinggevende informatie over je beleidsdomein
- korte- en langetermijnvisie ontwikkelen over je beleidsdomein in lijn met de visie van het bestuur
- strategische doelstellingen bepalen vanuit je ervaring met en informatie vanuit de doelgroep

#### **Resultaatgebied: Inspraak en communicatie**

om participatie van en communicatie met jongeren te bevorderen

Voorbeelden van taken:

- op zoek gaan naar relevante informatie over en voor je doelgroep
- relevante informatie via het gepaste kanaal naar de juiste doelgroep doorspelen
- opvolgen van maatschappelijke ontwikkelingen, 'het land bezeilen'
- de doelgroep regelmatig bevragen

**Resultaatgebied: Uitwerken en uitvoeren van het speelruimtebeleid**

om een waardevolle openbare ruimte voor en met jongeren te realiseren

Voorbeelden van taken:

- Opvolgen van het huidige speelruimteplan zodat de gemeentelijke (speel)pleinen steeds goed worden aangelegd, rekening houdende met de noden en behoeften van de aanwezige doelgroepen.
- Coördineren van de stuurgroep speelruimte waarvan verschillende gemeentelijke betrokken diensten deel uitmaken.
- Organiseren van inspraakmomenten bij de heraanleg van grote speelterreinen en nieuw in te richten terreinen.

**Resultaatgebied: Coördineren van projecten en activiteiten**

om een waardevolle vrijetijdsinvulling voor en met jongeren te realiseren

Voorbeelden van taken:

- nood aan projecten en activiteiten detecteren, vanuit de jongeren en vanuit het beleid
- activiteiten en projecten opzetten vanuit een bepaald concept
- doelstelling, strategie en tactiek bepalen
- de juiste actoren tijdig betrekken, met hen overleggen en hen ondersteunen
- timing en budget voorzien en opvolgen
- uitvoeren en opvolgen van een actieplan
- opvolgen, evalueren en bijsturen

**Resultaatgebied: Dossiers behandelen en controleren**

om reglementering en voorwaarden die verschillende overheden opleggen na te leven

Voorbeelden van taken:

- informatie verzamelen en verwerken
- administratieve taken delegeren en opvolgen
- subsidiedossiers voor eigen subsidies opstarten, verwerken en opvolgen

**Resultaatgebied: Ondersteunen van erkende verenigingen**

om een waardevolle vrijetijdsinvulling voor en met jongeren te realiseren

Voorbeelden van taken:

- de gemeentelijke jeugdraad ondersteunen
- behandelen en controleren van subsidiedossiers
- mee zoeken naar oplossingen bij vragen of problemen
- verenigingen begeleiden, adviseren en hen de gepaste kanalen aanreiken

### **Resultaatgebied: Verruimende bepaling**

Je verricht ondersteunende taken van collega's van de eigen dienst of van andere diensten indien dit van jou gevraagd wordt.

Meedraaien in het rotatiesysteem voor de zaterdagopening van de jeugddienst zodat de werking van de jeugddienst ook tijdens het weekend gegarandeerd blijft. Naar aanleiding van de fusie worden de teams en taakverdelingen binnen de diensten de komende maanden besproken. Mogelijks wijzigen de accenten van jouw functie hierdoor nog.

## **Kerncompetenties**

### **Betrouwbaarheid**

Handelt in overeenstemming met eigen principes en verwachtingen van de organisatie, iedereen fair behandelen, vertrouwelijkheid respecteren, verbintenissen nakomen en elke vorm van partijdigheid vermijden.

### **Inzet tonen**

Zich inzetten voor het afwerken van taken door het beste van zichzelf te geven, eigen prestaties te verbeteren en hoge kwaliteit na te streven.

### **Klantgerichtheid**

De dienstverlening afstemmen op de gevoeligheden, behoeften en wensen van interne klanten en burgers, ook wanneer die niet rechtstreeks geuit worden. Een correcte service verlenen en klachten ernstig nemen.

### **Samenwerken**

Een actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat of aan het oplossen van problemen of conflicten, ook wanneer de samenwerking niet direct van persoonlijk belang.

## **Bijkomende vaardigheden**

### **Adviseren**

Gericht advies geven aan anderen binnen en buiten de organisatie en een vertrouwensrelatie met hen uitbouwen op basis van eigen geloofwaardigheid en expertise.

### **Analyseren**

Inzicht krijgen in oorzaak en gevolg, door zich een kritisch en rationeel oordeel te vormen over beschikbare informatie en door het essentiële van het bijkomstige te onderscheiden. Komen tot een degelijk onderbouwde mening en standpunt en correct inschatten van de consequenties ervan.

**Implementeren**

Via het leggen van relevante verbanden diverse nieuwe gegevens op een efficiënte manier integreren en implementeren in een samenhangend geheel. Alternatieven naar voor brengen en deze verder uitwerken in een waardevolle en sluitende samenvatting.

**Innoveren**

Voorstellen en ontwikkelen van vernieuwde en originele ideeën die actief bijdragen tot de voortdurende verbetering en vernieuwing van kennis, methodes, processen, strategieën, diensten en producten.

**Ondersteunen**

Anderen ondersteunen door een voorbeeldfunctie op te nemen, door kennis en inzichten over te brengen op anderen en door anderen te helpen bij hun activiteiten.

**Oplossingsgericht werken**

Onverwachte situaties opvangen en beheersen door, op basis van ervaring en kennis, mogelijke oplossingen af te wegen en door op eigen initiatief de taak op zich te nemen om de best passende oplossing te implementeren.