

# GEZINSCOACH JEUGDWELZIJNSWERK

## Plaats in de organisatie – Dienst Jeugd

De visie van de dienst Jeugd bestaat eruit om belangen te behartigen van alle Diksmuidse jeugd en gezinnen. Vanuit onze regierol bouwen we bruggen met stadsdiensten en andere partners binnen de jeugdsector om samen met hen een kind- en jeugdvriendelijk Diksmuidse beleid te voeren. We beschouwen kinderen en jongeren als experts van hun eigen leefwereld. De jeugddienst probeert ruimte te creëren om hen te laten participeren aan het beleid. Hiervoor zijn we nieuwsgierig naar hun noden en willen we aanwezig zijn in hun leefwereld. De jeugddienst stimuleert kinderen en jongeren om hun talenten te ontwikkelen. Zo scheppen we samen met hen een kader zodat alle kinderen en jongeren zich kunnen thuis voelen in Diksmuide.

## Doel van de functie

Als gezinscoach ga je zonder enige voorstructurering met gezinnen in de meest kwetsbare situatie aan de slag. Je doet dat met toestemming van het gezin. Je bent hun langdurige en beschikbare spil- en vertrouwenspersoon, én belangenbehartiger. Als gezinscoach binnen Huis Van Het Kind ben je structureel ingebed in de werking van het lokaal samenwerkingsverband.

De concrete invulling van de doelstellingen zijn enerzijds op het gezinsniveau:

- Versterking van de gezinsleden op verschillende levensdomeinen
- Gezinsleden voelen zich erkend en gehoord, versterkt,...
- Verbetering van materiële (bv. huisvesting, huisraad) en financiële leefomstandigheden
- Realisatie van de sociale grondrechten
- Betere toegang tot gezondheidszorg, dienstverlening,...

Op organisatieniveau capteert en pakt de gezinscoach systeemfouten aan en werkt politiserend.

Vanuit het OverKop-huis, (dat een fijne plek hoort te zijn, waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten, maar waar ze ook terecht kunnen als ze willen babbelen over kleine of grote zorgen), ga je als jeugdwelzijnswerker, samen met de jongeren op zoek naar wat hen kan helpen. Zo willen we meer dan ooit aandacht hebben voor het mentale welzijn van kinderen en jongeren. Want het is oké om je even niet oké te voelen.

## Functieomschrijving

### A. Functiewaardering

- Aanvangsweddeschaal B1: brutomaandloon = 3.091,48€
- Eindweddeschaal B3: brutomaandloon = 5.155,42€
- Hospitalisatieverzekering.
- Maaltijdcheques: 6,5 euro
- Fietsvergoeding: 0,27 €/km.
- Collectieve pensioenverzekering: 3%
- Een volledig glijdend werkstelsel
- Uitgebreide en flexibele verlofregeling
- Mogelijkheid om gratis te sporten op dinsdag- en vrijdagmiddag tijdens sport@work

### B. Taakomschrijving

Gezinnen kunnen aangemeld worden via een partnerorganisatie of vanuit het outreachend werk die je als gezinscoach verricht. Ze kunnen ook zichzelf aanmelden. Na de toestemming

van het gezin kan de ondersteuning starten. Van bij het kennismakingsgesprek staat de opbouw van een vertrouwensrelatie centraal en hanteert de gezinscoach 'de taal' van het gezin. In dat gesprek kan gepolst worden naar noden, verwachtingen en wat goed loopt in het gezin. De presentiebenadering dient hierbij als basis voor een goed zorgtraject.

De dienstverlening die je als jeugdwelzijnswerker in het OverKophuis organiseert, draagt bij tot de verwezenlijking van de doelstellingen rond preventieve gezinsondersteuning voor minstens volgende opdrachten: jongeren gepast ondersteunen op vlak van mentaal welzijn, voortbouwen op informele ontmoeting om ondersteunende sociale netwerken rond en sociale verbindingen tussen jongeren te scheppen en hen te ondersteunen op vlak van verschillende levensdomeinen met het oog op volwaardige participatie in de samenleving.

- Je bouwt aan betere toegankelijkheid van diensten én samenwerkingen tussen diensten en organisaties (geïntegreerde, op de gezinnen afgestemde ondersteuning)
- Systeemfouten capteren en aanpakken
- Politiserend werken om tot een structurele aanpak te komen
- Als jeugdwelzijnswerker ben je mee verantwoordelijk voor de planning, uitwerking, begeleiding en evaluatie van een creatief en gestructureerd aanbod van activiteiten voor jongeren in het OverKophuis.
- Je slaat bruggen en gaat samenwerkingsverbanden aan.
- Je staat in voor participatie en hebt een regierol.
- Als brugfiguur help je kinderen, jongeren en gezinnen in hun groei naar volwaardig medeburgerschap in de maatschappij.
- Je bouwt bruggen tussen iedereen betrokken bij het Diksmuidse jeugdbeleid en streeft naar een win-win voor alle betrokken partijen.
- Je gaat aan de slag met kinderen, jongeren en gezinnen in een laagdrempelig onthaal-, digitaal-, mobiel-, outreach- en vindplaatsgericht model
- Je analyseert, samen met kinderen, jongeren en gezinnen, de hulpvraag en zoekt naar de meest geschikte/minst ingrijpende oplossing
- Je verstrekt informatie, adviseert en geeft ondersteuning
- Je formuleert een begeleidingsvoorstel rekening houdend met de mogelijkheden, veerkracht en competenties van de jongeren
- Je verwijst gericht door, maar laat niet los
- Je neemt actief en constructief deel aan overlegmomenten

De beschrijving van de functie-inhoud vormt een beeld van de functie en de belangrijkste taken. Deze opsomming is dus geenszins volledig en mag niet worden beschouwd als een strikte limitatieve afbakening van de taken. De titularis van deze functie kan zich daarom nooit beroepen op een lacune in de functieomschrijving om door de coördinator vrije tijd of diensthoofd opgelegde opdrachten te weigeren.

### Profiel

- Een gezinscoach jeugdwelzijnswerk die stevig in de schoenen staat en goesting heeft om de bestaande werking verder uit te werken.
- Die uitstekend kan plannen, organiseren en projectmatig werken, met een degelijke kennis van vormend werken.
- Een teamspeler die helder en transparant communiceert met het team en de leidinggevende.

### Kennis

- Affiniteit met de doelgroep: jongeren en gezinnen
- Ervaring in het werken met groepen
- Ervaring met crisissituaties, conflicthantering en risico-inschatting
- Kennis van de sociale kaart

## Vaardigheden

- Netwerken
- Plannen & organiseren
- Professionele betrokkenheid
- Je sluit je vlot aan bij de doelgroep en reflecteert niet vanuit jouw standaarden.
- Harm reduction: Wanneer je achteruitgang ziet en merkt dat het probleem oplossen bijna onmogelijk wordt, help je door het leven van kinderen, jongeren en gezinnen zo comfortabel mogelijk te maken.
- Voldoening haal je uit de kleine stapjes die gemaakt worden. Je focust op lange termijn, luistert actief naar de verhalen en probeert geleidelijk aan mensen in beweging te laten komen.
- Je bent een geboren netwerker
- Schrik om nieuwe mensen aan te spreken ken je niet. Je sluit je vlot aan bij een groepje mensen op straat. Je behoudt de nodige afstand en maakt hen op een eenvoudige en heldere manier duidelijk wat jij kan betekenen voor hen.
- Je straalt vertrouwen uit en dringt je niet op. Wanneer je vertrouwen verworven hebt, ga je met kinderen, jongeren en gezinnen aan de slag. Waar nodig, stel je je grenzen.
- Je gaat partnerschappen aan met lokale partners, jeugdverenigingen, buurtwerkingen, ... want samen betekenen je meer dan alleen.
- Je bent een bruggenbouwer in hart en nieren. Waar het kan, begeleid je kinderen, jongeren en gezinnen naar andere diensten en dit over de verschillende levensdomeinen heen.
- Je hart klopt voor kinderen, jongeren en gezinnen.

## Attitude

- Je bent authentiek, behandelt iedereen gelijkwaardig en hebt inlevingsvermogen.
- Je werkt met enthousiasme en gedrevenheid.
- Je durft verantwoordelijkheid opnemen.
- Je bent leergierig zijn, staat open voor verandering en denkt innovatief.
- Je hebt zin voor orde, stiptheid, kwaliteit en discretie.
- Je kent, begrijpt en respecteert bestaande regels en afspraken, in het bijzonder de deontologische code.
- Je bent stressbestendig.
- Je bent vlot in de omgang.
- Je bent gemotiveerd om je langdurig te engageren voor de kinderen, jongeren en gezinnen in Diksmuide.

## Flexibiliteit

- Jij én je naasten vinden het prima dat je af en toe 's avonds en in het weekend werkt, op momenten dat kinderen en jongeren vrije tijd hebben.
- Je bent bereid om je, indien nodig, bij te scholen om de functie te kunnen uitvoeren.
- Indien nodig (ziekte of verlof) vervang je collega's.
- De beschrijving van de functie-inhoud vormt een beeld van de functie en de belangrijkste taken. Deze opsomming is dus geenszins volledig en mag niet worden beschouwd als een strikte limitatieve afbakening van de taken. De titularis van deze functie kan zich daarom nooit beroepen op een lacune in de functieomschrijving om door de coördinator vrije tijd of diensthoofd opgelegde opdrachten te weigeren.

## Aanwervingsvoorwaarden.

---

### **A. Algemene toelatingsvoorwaarden:**

Om toegelaten te kunnen worden tot de betrekking van jeugdwelzijnswerker dienst Jeugd moet je:

1. Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert. Dat toetsen we aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat hoogstens 3 maanden oud is. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag je een schriftelijke toelichting voorleggen.
2. De burgerlijke en politieke rechten genieten.
3. Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie.
4. Voldoende kennis hebben van het Nederlands conform de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
5. Slagen in de selectieprocedure.

#### **B. Diplomaverenisten:**

Je beschikt minstens over een diploma bachelor of daarmee gelijkgesteld.

Je beschikt over een rijbewijs B.

#### **C. Slagen in een selectieprocedure, omvattend:**

1. *Schriftelijke proef (3 uur) 30/60* **Deze zal doorgaan op donderdag 24/04/2025 in de namiddag.**

Je krijgt een aantal uitdagingen, cases of situaties die zich tijdens de uitoefening van de job kunnen voordoen. De situatie wordt uitgebreid geschetst, waarna je een oplossing of idee uitwerkt en die in een verslag weergeeft.

2. *Mondelinge proef (+/- 30 minuten) 20/40* **Deze zal doorgaan op woensdag 21/05/2025 in de namiddag.**

Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de motivatie en van zijn interesse voor het werkkterrein.

Om geslaagd te zijn moet je zowel op de schriftelijke als de mondelinge proef minstens 50 % en in het totaal 60 % behalen.

We leggen een wervingsreserve aan voor de duur van één jaar (max. verlengbaar met 2 x 1 jaar).

### **Titel 5. Hoe solliciteren?**

Solliciteren kan via de website [www.diksmuide.be/vacatures](http://www.diksmuide.be/vacatures) tot en met 08/04/2025. Naast het invullen van een sollicitatieformulier dien je ook je motivatiebrief, cv, een kopie van je diploma, rijbewijs en een uittreksel strafregister (niet ouder dan 3 maanden) op te laden.