

MEDEWERKER WEGEN EN VERKEER

Als technisch medewerker beschik je over expertise in wegenwerken en/of verkeerssignalisatie en voer je samen met je collega's een aantal opdrachten uit die binnen dit thema kaderen met als doel een klantgerichte dienstverlening te garanderen m.b.t. dit thema naar hoofdzakelijk de Kortrijkse burger toe.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je voert samen met je collega's een aantal taken uit die kaderen binnen de specifieke opdracht van jouw team. Concreet gaat het om:
 - o Het kwaliteitsvol onderhoud en herstel van openbare wegen. Het herstel van de weginfrastructuur vormt de hoofdtaak (herstellen voetpaden, leggen van betonklinkers, herstel van de rijweg (met koud asfalt), herstel van rioleringen zowel in beton als PVC).
 - o Het onderhoud en het beheer van de bermen, voornamelijk het verwijderen van onkruid, o.a. op de trage wegen
 - o Het uitvoeren van het strooiplan.
 - o Het plaatsen, herstellen en onderhoud van (verkeers)signalisatie, wegmarkeringen en straatmeubilair.
- Je schat in welke hulpmiddelen, materialen en machines je nodig hebt voor welke taak.
- Je onderhoudt de hulpmiddelen, materialen en machines die je nodig hebt voor de uitvoering van je job.
- Je voert jouw opdrachten en taken uit volgens de planning opgesteld door jouw leidinggevende
- Je beantwoordt occasioneel vragen van de burger tijdens de uitvoering van jouw job.
- Tijdens de uitvoering van je taak (onderhoud of herstelling) volg je de veiligheidsprocedures. Je ziet welke onderdelen, materialen, machines of andere hulpmiddelen vervangen moeten worden en signaleert dit aan je leidinggevende.
- Je signaleert onregelmatigheden of onveilige situaties die je tijdens de uitvoering van je job opmerkt aan je leidinggevende
- Je vraagt tijdig advies binnen je team of aan je leidinggevende hoe een taak of opdracht moet gebeuren
- Tussen oktober en april maak je deel uit van een wachtsysteem ifv veiligheid op het openbaar domein. Je kan opgeroepen worden op elk moment van de dag ifv gladheidsbestrijding bij weersomstandigheden die het strooien vereisen. Buiten de werkuren kan je opgeroepen worden voor allerlei zaken (bv put in de weg, afsluiten straten, ...) om de veiligheid op het openbaar domein te waarborgen.

In welk team kom je terecht?

Team onderhoud infrastructuur bestaat uit een 25tal medewerkers, aangestuurd door 2 ploegbazen en één exploitatieverantwoordelijke. Naast een dynamisch en gedreven team beschikken zij over de nodige voertuigen en materialen om hun taken correct uit te voeren.

Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een contract van onbepaalde duur op D1-D3-niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. Ervaring vanuit de privé sector wordt beoordeeld op haar relevantie en zo wel of niet meegeteld.. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een mooi verlofpakket, zonder collectieve sluitingsperiode.
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,36 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma en een gratis abonnement voor Mobit deelfietsen.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je beschikt over een rijbewijs B, een rijbewijs C is een pluspunt
- Ervaring binnen de bouwsector en / of wegenwerken is een pluspunt.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt een contract van onbepaalde duur met minstens 12 maand dienstanciënniteit en je bent niet lager ingeschaald dan D-niveau bij Stad of OCMW Kortrijk.
- Je beschikt over een rijbewijs B, een rijbewijs C is een pluspunt.
- Ervaring binnen de bouwsector en / of wegenwerken is een pluspunt.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Gecombineerde proef (praktische oefening en interview)

We starten de selectie met een praktische oefening rond wegen en verkeer. Je zal opdrachten en vragen krijgen inzake kennis wegenbouw en verkeerssignalisatie en wegmarkeringen.

Je zal eveneens een praktische opdracht uitvoeren. Gezien er binnen deze dienst met machines gewerkt wordt, vragen we je om veiligheidsschoenen aan te hebben. Alle andere persoonlijke beschermingsmiddelen worden

door ons ter beschikking gesteld.

Tijdens het jurygesprek dat daarop volgt, gaan we na hoe je deze opdracht hebt ervaren.

We leren we je graag iets beter kennen, bevragen we je motivatie, ervaring, verwachtingen en een aantal belangrijke competenties. Met deze gecombineerde proef wensen we na te gaan of er een potentiële match is met de job, het team en de organisatie

Het minimale resultaat om als geslaagd beschouwd te worden is 60/100

Timing: af te spreken tussen de kandidaat en de jury.

Locatie : Depot 4 linden, Vier linden 3 te Heule

Wervingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je reageert vriendelijk, tijdig en correct in contacten met burgers en interne klanten.
- **Samenwerken:** Je werkt met je collega's aan gezamenlijke opdrachten, respecteert de gemaakte werkafspraken en onderhoudt een goede werksfeer.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt gericht en actief om vooropgestelde doelen te bereiken.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten.
- **Zelfstandig werken:** Je voert je eigen taken zelfstandig uit.
- **Veilig werken:** Je leeft de algemene veiligheidsvoorschriften bij de uitvoering van een taak of opdracht na.
- **Kwaliteitsvol werken:** Je werkt correct en verzorgd en volgens de afspraken
- **Technische vaardigheden beheersen:** Je gebruikt de correcte technische handelingen om je taak of opdracht uit te voeren.

Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met Els Strubbe, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 0498 90 93 81

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

